

©Smileus

ZPRÁVA O UDRŽITELNOSTI SKUPINA GEIS

> 2022

OBSAH

Úvodní slovo jednatelů	04
Obecné informace	08

STRATEGIE

1. Strategická analýza a měřítka	10
2. Důležitost	13
3. Cíle	18
4. Hloubka hodnotového řetězce	26

ŘÍZENÍ PROCESŮ

5. Odpovědnost	29
6. Pravidla a procesy	31
7. Kontrola	33
8. Motivační systémy	35
9. Zapojení stakeholderů	40
10. Inovace a řízení produktů	43

ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

11. Využívání přírodních zdrojů	49
12. Řízení zdrojů	52
13. Emise významné pro klima	58

SPOLEČNOST

14. Práva zaměstnanců	61
15. Rovné příležitosti	65
16. Kvalifikace	69
17. Lidská práva	78
18. Komunita	83
19. Politický vliv	88
20. Chování v souladu s právními předpisy a nařízeními	91



Zpráva o udržitelnosti byla vytvořena v souladu s Německým kodexem udržitelnosti (DNK). Prohlášení DNK 2022 je k dispozici na domovské stránce <https://www.deutschnachhaltigkeitskodex.de/>. Zpráva byla sepsána v souladu s těmito standardy vykazování: GRI SRS.

Další obsah zprávy: Prohlášení v souladu s národním akčním plánem pro podnikání a lidská práva v kritériu 17
- Lidská práva.



Hans-Wolfgang Geis, Wolfgang Geis, Hans-Georg Geis a Jochen Geis (zleva)

ÚVODNÍ SLOVO JEDNATELŮ

Naše skupina se vydala cestou klimatické neutrality – s programem „MissionZero“, kterým chceme do roku 2040 výrazně snížit naši uhlíkovou stopu. Tento ambiciózní plán však v žádném případě není jediným, který chceme realizovat s naší novou, široce pojatou strategií udržitelnosti. Naším hlavním cílem je vytvořit udržitelnou firemní kulturu, a tím zajistit dlouhodobý úspěch naší společnosti. Abychom toho dosáhli, harmonizujeme všechny tři oblasti udržitelnosti: ochranu životního prostředí, sociální angažovanost a ekonomickou výkonnost.

V posledních letech jsme již zavedli mnoho věcí, které se týkají našich zaměstnanců – od řízení práce a zdraví, přes průběžné vzdělávání a osobní rozvoj až po benefity, jako jsou firemní slevy a pronájem jízdních kol. Podle studie agentury Focus jsme již nyní jedním z nejlepších zaměstnavatelů v Německu a v roce 2022 jsme byli časopisem Verkehrs-Rundschau již podruhé za sebou vyhlášeni nejlepší logistickou vzdělávací společností. Nicméně i v této oblasti se chceme v zájmu udržitelné firemní kultury nadále rozvíjet.

To samozřejmě platí i pro spolupráci s našimi zákazníky. Neustálým přezkoumáváním kvality našich služeb, optimalizací procesů a nabídkou nových služeb, jako jsou naše „uhlíkově neutrální“ produkty,

se snažíme o trvalou spokojenost našich zákazníků. V této zprávě o udržitelném rozvoji ukazujeme, kterým prioritám se společnost Geis věnuje a jakých výsledků jsme dosáhli do konce roku 2022. Poprvé do ní zahrnujeme i zahraniční společnosti skupiny v České republice, na Slovensku, v Polsku, Maďarsku, Lucembursku a Švýcarsku.

„Na naší cestě ke klimatické neutralitě jsme již v krátké době dosáhli značného pokroku. Samozřejmě jsme si vědomi, že jsme teprve na začátku dlouhé cesty, která od nás bude vyžadovat mnoho,“ říkají Hans-Wolfgang Geis a Jochen Geis. „Vědomě to přijímáme, protože v konečném důsledku chceme svým závazkem k udržitelnosti vytvářet skutečnou přidanou hodnotu pro životní prostředí, naše zaměstnance a naše zákazníky.“

S pozdravem
Vaše rodina Geis

OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ A KLIMATU JE PRO SPOLEČNOST GEIS ZÁKLADNÍM CÍLEM K ZAJIŠTĚNÍ DLOUHODOBÉHO ÚSPĚCHU SPOLEČNOSTI.

HLAVNÍ UDÁLOSTI 2022



- LEDEN 2022**
Geis rozvíjí autonomní lokální dopravu.
- LEDEN 2022**
Společnost Geis SK zvítězila v inovační soutěži ve spolupráci s počítačovým kroužkem ZŠ M. Rázuse ve Zvolenu.
- ÚNOR 2022**
Automaticky řízené vozíky (AGV) zajišťují procesy skladování a vychystávání palet ve světovém distribučním centru v Neu-Isenburgu.
- BŘEZEN 2022**
Skupina Geis roste o téměř 20 procent.
- DUBEN 2022**
Žebříček kvality IDS - vynikající kvalita je základem stability během krize.
- KVĚTEN 2022**
Společnost Geis PL je oceněna časopisem Forbes jako „Polský nejlepší zaměstnavatel 2022“.
- KVĚTEN 2022**
Společnosti Geis SK a Geis CZ získávají prestižní ratingové ocenění od renomované společnosti Dun & Bradstreet.
- ČERVEN 2022**
Soutěž o nejlepšího stážistu: Stážisté Geis z Kuernachu obsadili druhé místo.
- ČERVENEC 2022**
Skupina Geis testuje elektrické nákladní automobily.
- ČERVENEC 2022**
Air+Sea Německo, Polsko a Švýcarsko organizují přepravu sanitek a hasičských vozů do válečných oblastí na Ukrajině.

SRPEN 2022
General Transport ve Švýcarsku organizuje charterové lety s naléhavě potřebnou humanitární pomocí do Moldavska.

ZÁŘÍ 2022
Geis CZ a Geis SK jako dlouholetý partner finančně podporuje charitativní Avon Pochod a pomáhá tak ženám s rakovinou prsu.

LISTOPAD 2022
Společnost Geis CZ se účastní charitativního běhu ADRA ČR proti „osamělosti seniorů“ a získává třetí místo v týmové soutěži.

ZÁŘÍ 2022
Více než 300 mobilních telefonů darovaných během German Sustainability Days.

ŘÍJEN 2022
Společnost Geis zahájila v Ebersdorfu výstavbu nového udržitelného spedičního terminálu s dřevohybridní konstrukcí.

LISTOPAD 2022
4 300 stromů vysazených v České republice.



Zahájení stavby v Ebersdorfu v říjnu 2022.

OBECNÉ INFORMACE

Skupina Geis byla založena v roce 1945 a sídlí v Bad Neustadt a. d. Saale. Dnes má 6 593 zaměstnanců ve 125 vlastních distribučních a logistických pobočkách a mezinárodní partnerskou a spolupracující síť v hospodářských uzlech. Geis jako společnost řízená vlastníky dokonale zvládá celou škálu logistických služeb: od klasické kamionové přepravy přes mezinárodní leteckou a námořní dopravu až po komplexní logistické služby. Ve spolupráci s osvědčenými partnery a spolupracujícími organizacemi nabízí společnost Geis svým zákazníkům komplexní logistická a přepravní řešení v Německu i v celé Evropě. Důraz klade na certifikovanou kvalitu a pevně stanovené výkonnostní standardy. Skupina Geis si klade za cíl dosáhnout stabilního a zdravého růstu s odpovídajícím ziskem. Geis byl několikrát zařazen mezi nejlepší firmy v rámci „Bayerns Best 50“ a byl vyznamenán Bavorskou cenou kvality. Podle studie „Top 100 in European Transport and Logistics Services 2022“, kterou vypracoval Fraunhoferův institut a kterou publikovala společnost DVV Media Group GmbH, patří Geis mezi 25 nejlepších logistických společností

v Německu. Rodinná firma neustále investuje do rostoucích trhů, zavádí inovativní řešení pro své zákazníky a neustále rozšiřuje své služby. Prostřednictvím inovací a digitalizace, ale i využitím moderních technologií splňuje společnost Geis komplexní požadavky a zaručuje nejvyšší kvalitu.

Skupina Geis se všemi svými dceřinými společnostmi na různých místech a v různých zemích funguje jako rodinný podnik s poctivou obchodní politikou. Pro společnost Geis je důležité respektovat odlišné kultury i důstojnost a práva lidí ve všech zemích a jako mezinárodní poskytovatel logistických služeb přebírat odpovědnost za společnost a její standardy. Jedná přitom v souladu s etickými a právními zásadami vycházejícími ze Všeobecné deklarace lidských práv OSN a dbá na dodržování mezinárodně uznávaných pracovních a ekologických norem.

POSKYTOVANÉ SLUŽBY



SILNIČNÍ PŘEPRAVA

Spedice pro Evropu: Geis nabízí perfektní dopravní řešení pro vaši distribuční a zásobovací logistiku, ať už se jedná o paletovou přepravu, dokládku nebo celovozovou přepravu.



LETECKÁ A NÁMOŘNÍ

Poskytovatel logistických služeb v oblasti letecké a námořní přepravy: Geis zajišťuje mezinárodní přepravy po celém světě. S globální sítí a lokálním poradenstvím.



LOGISTICKÉ

Kontraktní logistika na míru: Geis nabízí inovativní a na míru šitá řešení - od individuální výrobní logistiky až po kompletní distribuční centra.

SILNÝ A DYNAMICKÝ: GEIS V ČÍSLECH



192 000 m²
manipulační plochy



cca 2 800 nákladních
vozidel/den (440 vlastních ná-
kladních vozidel)

910 000 m²
logistické plochy



125
poboček v Evropě



7,3 mil. t
přepravené tonáže



11,6 mil.
přepravních zakázek



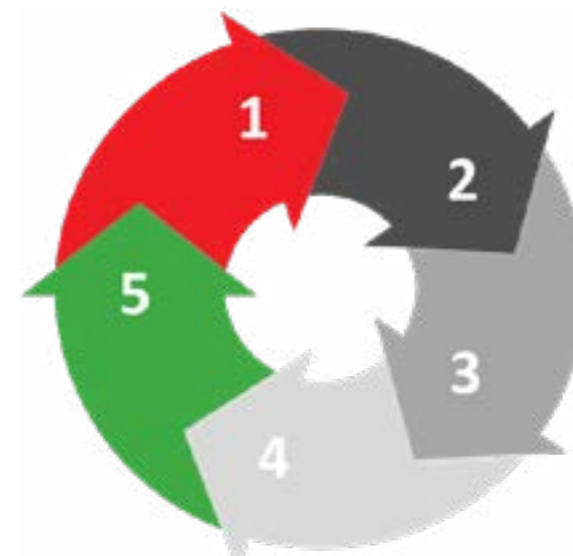
6 593
zaměstnanců

312
z toho jsou stážisté



NAŠE STRATEGIE

Strategie udržitelnosti skupiny Geis je postavena na pěti pilířích:



Jako mezinárodně působící logistická společnost nese skupina Geis velkou odpovědnost za své jednání a jeho dopad na životní prostředí. Podnikatelská aktivita a zaměření na udržitelný rozvoj byly vždy prioritou rodiny Geis. Rodina Geis převzala celkovou odpovědnost za strategii udržitelného rozvoje a prohlásila udržitelný rozvoj za nedílnou součást podnikové strategie.

Udržitelná hodnotová orientace s ohledem na spokojenost zákazníků, kvalitu, profesionalitu a ziskovost, povědomí o životním prostředí a čestnost je základním kamenem rozvoje skupiny Geis. Rodinná společnost navrhuje své procesy šetrně k životnímu prostředí a neustále pracuje na zlepšování efektivity v oblasti energetiky a ekologické rovnováhy.

S vědomím, že ekonomických cílů lze dlouhodobě dosahovat pouze nanejvýš šetrným zacházením s životním prostředím, je ekologické využívání surovin již dávno důležitou součástí firemní politiky skupiny Geis. Strategie udržitelného rozvoje skupiny Geis je vybudována na pěti pilířích:

1 STRATEGICKÁ ANALÝZA A MĚŘÍTKA

Udržitelnost je nedílnou součástí firemní strategie.

1

SOULAD EKONOMIKY, SOCIÁLNÍCH ZÁLEŽITOSTÍ A EKOLOGIE

Cílem je sladit ekonomickou výkonnost, sociální angažovanost a odpovědnost za životní prostředí.

2

VYTVÁŘENÍ PŘIDANÉ HODNOTY A SNIŽOVÁNÍ EMISÍ CO₂

Skupina Geis vytváří větší hodnotu pro své zákazníky i pro svoji společnost – a zároveň snižuje svou ekologickou stopu. Tato myšlenka je jádrem strategie udržitelnosti a ambiciózních cílů s ní spojených.

3

PODPORA INOVACÍ A JEJICH DIGITÁLNÍ IMPLEMENTACE

Inovace a vytváření větší hodnoty s menším počtem zdrojů jsou základními faktory, pokud jde o udržitelné hospodaření. Zejména digitalizaci vnímá Geis coby zásadní prvek pro zefektivnění procesů, a tím i úsporu zdrojů.

4

ORIENTACE PODLE CÍLŮ VLÁD, EU A PAŘÍŽSKÉ DOHODY

Skupina Geis se přitom řídí také národními a nadnárodními cíli, jako jsou plány německé vlády a Evropské unie na zachování klimatické neutrality nebo pařížské cíle v oblasti ochrany klimatu.

5

ORIENTACE NA CÍLE UDRŽITELNÉHO ROZVOJE

Společnost Geis do svého managementu udržitelnosti zahrnuje také Cíle udržitelného rozvoje OSN a zaměřuje se na deset ze sedmnácti vybraných cílů, které jsou zvláště úzce spjaty s jeho podnikáním.

Prostřednictvím udržitelného programu „MissionZero“ usiluje skupina Geis o dosažení klimatické neutrality do roku 2040.

Společnost již nyní průběžně snižuje emise CO₂ využíváním obnovitelných zdrojů energie a alternativních pohonů. S produktem „Geis Carbon Neutral“ mají zákazníci skupiny Geis možnost využít logistické

služby ve všech třech oblastech podnikání klimaticky neutrálním způsobem.

Klíčové oblasti činnosti pro udržitelný rozvoj ve skupině Geis se soustřeďují na tři dimenze: **ekologii, sociální oblast a ekonomiku**, které jsou následně definovány jednotlivými cíli udržitelného rozvoje (SDGs).

KLÍČOVÉ OBLASTI A CÍLE UDRŽITELNÉHO ROZVOJE VE SPOLEČNOSTI GEIS:

EKOLOGICKÉ CÍLE

Přeprava šetrná k životnímu prostředí, CO₂ neutrální logistické nemovitosti, efektivní využívání zdrojů.



SOCIÁLNÍ CÍLE

Nábor a udržení talentů, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, diverzita + rovné příležitosti.



EKONOMICKÉ CÍLE

Inovace + digitalizace, kvalita + spolehlivost, dodavatelé + dodržování předpisů, udržitelné řízení.



Společnost Geis od roku 2005 používá ucelený systém environmentálního řízení a ochranu životního prostředí zavedla jako základní cíl své podnikové strategie. Skupina Geis je certifikována podle normy ISO 14001:2015 pro ochranu životního prostředí.

V pravidelných intervalech jsou prováděny energetické audity podle norem DIN EN 16247-1 a -4 s cílem

neustále zlepšovat energetickou efektivitu.

Kromě toho je skupina Geis zapojena v Umweltpakt Bayern (Bavorský pakt pro životní prostředí), Umweltallianz Hessen (Hesenské aliance pro životní prostředí) a Förderkreis Umwelt Unterfranken (Spolek na podporu životního prostředí v Dolních Frankách).



② DŮLEŽITOST

Témata, která byla identifikována jako relevantní, byla rozdělena do tří oblastí: ekologie, sociální záležitosti a ekonomika a uspořádána v matici důležitosti podle jejich významu pro skupinu Geis a jejich dopadu na společnost.

Témata, která byla identifikována jako relevantní, byla rozdělena do tří oblastí: ekologie, sociální záležitosti a ekonomika a uspořádána v matici důležitosti (viz níže) podle jejich významu pro skupinu Geis a jejich dopadu na společnost.

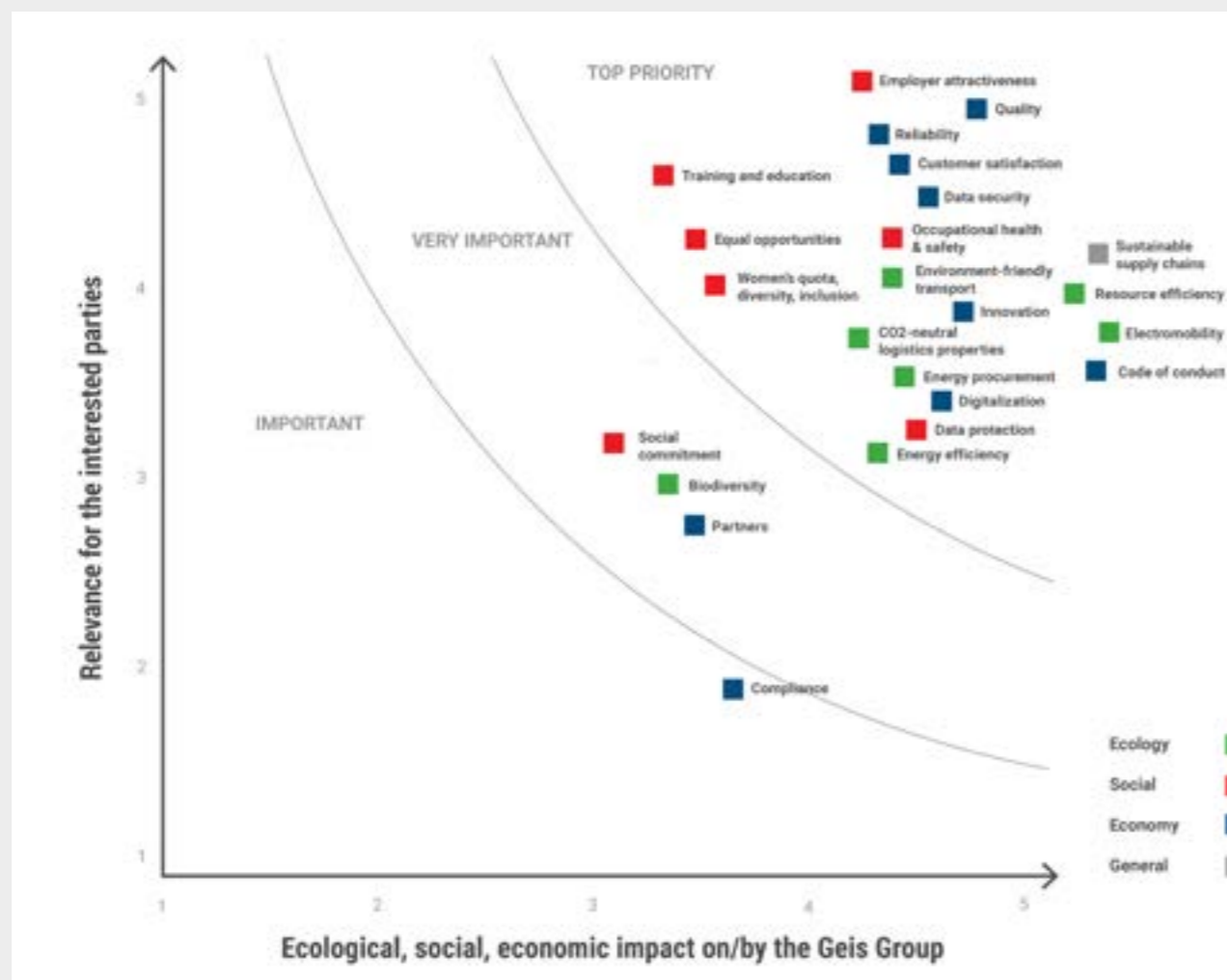
Mezi nejdůležitější zainteresované strany (stakeholders) patří zaměstnanci, zákazníci a obchodní partneři, dodavatelé a rodina Geis jako akcionáři. Průběžný dialog se zainteresovanými stranami probíhal i v roce 2022. Tato diskuze sloužila k identifikaci důležitých trendů a změn ve společnosti a v oblastech podnikání - a k jejich zohlednění při utváření firemní odpovědnosti.

Skupina Geis v rámci vícestupňového procesu opět identifikovala klíčová témata ve třech dimenzích udržitelnosti v roce 2022.

Tím se stanovilo, která sociální, ekonomická a environmentální témata jsou pro zúčastněné strany obzvláště důležitá – a která témata jsou důležitá pro dlouhodobý úspěch podniku. Témata byla seřazena podle důležitosti pro zainteresované strany a dopadu na/ze strany skupiny Geis na základě pěti kritérií (1 = nedůležité, 2 = nepříliš důležité, 3 = důležité, 4 = velmi důležité, 5 = nejdůležitější). Témata, která v obou kategoriích obdržela hodnocení čtyři a / nebo pět, se v grafu nacházejí na vnější straně obou křivek a byla definována jako zásadní oblasti zájmu skupiny Geis.

Výsledky analýzy důležitosti poskytují užitečnou a přínosnou podporu pro udržitelnou firemní strategii.

ZÁSADNÍ TÉMATA PRO SKUPINU GEIS:



V návaznosti na rozhodnutí stát se do roku 2040 klimaticky neutrální společností a na přijetí nového cíle snižování emisí byla témata ochrany klimatu a energetického managementu upřednostňována ještě více než v předchozím roce.

Témata jako energetická účinnost, CO₂ neutrální logistické nemovitosti a doprava šetrná k životnímu prostředí byla i nadále hodnocena jako „nejdůležitější“ v oblasti ekologie.

Jako velice zásadní v ekonomické oblasti bylo i v roce 2022 označeno zejména udržitelné hospodaření. Prioritou se také stalo přepracování Kodexu chování dodavatelů, který zaručuje nediskriminační jednání se zaměstnanci a dodavateli a dodržování lidských práv a ochranu životního prostředí. Dále byly i v roce 2022 v centru pozornosti inovace a digitalizace, a také spokojenost zákazníků. Vysoká kvalita služeb završuje témata v ekonomické oblasti.

Z důvodu stále se zvyšujícího nedostatku kvalifikovaných pracovníků je pro zainteresované skupiny relevantní vysoká atraktivita zaměstnavatele pro zaměstnance i uchazeče a neustálé vzdělávání a rozvoj zaměstnanců. Zaměstnanci i uchazeči očekávají spolehlivého zaměstnavatele, který umožňuje skloubit rodinu a zaměstnání.

Společnost také koordinuje celý dodavatelský řetězec a řídí jej pomocí integrovaných systémů řízení a s podporou IT systémů.

JAKO POSKYTOVATEL LOGISTICKÝCH SLUŽEB PŮSOBÍ SPOLEČNOST GEIS V RÁMCI GLOBÁLNÍCH DODAVATELSKÝCH ŘETĚZCŮ A POSKYTUJE SVÝM ZÁKAZNÍKŮM VYSOCE KOMPLEXNÍ SLUŽBY.



Aby si skupina Geis udržela dlouhodobou a perspektivní pozici, pracuje na nových produktových řešeních a intenzivněji investuje do nových technologií, jako jsou automatizované procesy a umělá inteligence (viz kritérium Inovace a řízení produktů). Nejvíce emise produkuje skupina Geis v rámci svých obchodních aktivit v silniční nákladní dopravě. Ale též letecká a námořní doprava, resp. logistické nemovitosti mají podstatné dopady na životní prostředí a navyšují skleníkový efekt.

Proto skupina Geis v roce 2022 vsadila nejen na další snižování emisí CO₂ ve vlastní flotile a alternativní pohonné systémy, ale i s vybranými rejdaři a leteckými přepravci na prostředky poháněné biopalivy/udržitelnými leteckými palivy. Zákazníci ve větší míře očekávají, že jejich poskytovatelé logistických služeb zvýší digitální propojení v dodavatelském řetězci a nabídnou inovativní a digitální služby. Dalšími požadavky jsou odolnost v rámci dodavatelského řetězce a udržitelné dopravní a logistické služby.



Početná regulatorní nařízení v EU a Spolkové republice Německo znamenají pro středně velkou skupinu Geis obrovské náklady. Vedle poplatku za emise CO₂ k nim patří balíček opatření EU o mobilitě, zákon o náležitě péči v rámci dodavatelského řetězce, zákon o ochraně oznamovatelů a směrnice o podávání zpráv o udržitelnosti podniků. V důsledku toho je stále obtížnější prosadit se v mezinárodní konkurenci.

Potenciální rizika, ale též skýtající se příležitosti k odpovědnému jednání jsou pro solidní vedení firmy nepostradatelné. V souladu s tím sleduje politika příležitostí a rizik skupiny Geis cíl navýšení hodnoty firmy bez podstupování nepřiměřených rizik. Skupina Geis usiluje o ziskový růst se zohledněním cílů udržitelnosti.



PŘÍLEŽITOSTI & RIZIKA



V oblasti ekologie jsou významným negativním aspektem emise CO₂, hluk a pevné částice, zejména v logistických objektech a ve vlastním vozovém parku. Skupina Geis proto velmi usiluje o snížení emisí všude, kde je to možné. V oblasti nebezpečného zboží/materiálů jsou školeni odborníci (např. referenti pro nebezpečné zboží) a proškoleni všichni zúčastnění zaměstnanci. V případě odchylek se zde praktikuje proces neustálého zlepšování.

Závěr: Skupina Geis je od roku 2005 držitelem environmentálního certifikátu podle normy ISO 14001 a neustále pracuje na snižování emisí. Například téměř celý vozový park byl přestavěn na normu Euro 6 a každá pobočka pravidelně pořádá školení řidičů týkající se úsporné jízdy. Kromě toho se investuje do alternativních technologií pohonu a zákazníkům jsou nabízeny kompenzace za emise z přepravy, pokud se jim nelze vyhnout. Logistická pracoviště jsou postupně vybavována energeticky účinnými technologiemi, jako je přechod na inteligentní LED nebo fotovoltaická zařízení.

EKOLOGICKÁ RIZIKA



Již čtvrtým rokem se skupina Geis musí v důsledku nových i starých krizí vypořádávat s narušenými dodavatelskými řetězci, a zaznamenává proto i nadále u určitého zboží výrazně delší dodací lhůty. Pokračující válka na Ukrajině má i nadále vliv na rizikovou situaci skupiny Geis. Za zmínku stojí zejména nárůst inflace, a s tím spojené zvýšení rizik z vyšších nákladů na energie, personál a materiál. Hospodářské zpomalení a následné omezení poptávky na jedné straně a obtížná dostupnost primárních produktů a surovin na straně druhé vedou ke kolísání objemů v obchodech s našimi zákazníky.

Díky zákonu o dodavatelském řetězci a taxonomii EU vytvořili politici nové podmínky pro udržitelné hospodářství. Kybernetické útoky, které v roce 2022 postihly řadu společností, představují zcela jiné, ale stále významné riziko.

EKONOMICKÁ RIZIKA



Další riziko představuje demografická proměna, se kterou se do celé logistické branže vkrádá akutní nedostatek kvalifikovaných pracovníků – obzvláště v oblasti řidičů z povolání. Díky silné orientaci na zaměstnance a dalším personálním nástrojům se skupina Geis snaží své zaměstnance udržet, což by mělo vést k menší fluktuaci. Neustále se pracuje na orientaci na zaměstnance, jejich rozvoji a budování značky zaměstnavatele.

Závěr: Pro včasnou identifikaci potenciálních rizik je důležitá průběžná kontrola rizik a jejich řízení, včetně podávání zpráv, přizpůsobené právní struktuře společnosti. Odpovědné vedoucí útvary divizí jsou v pravidelných intervalech informovány o identifikovaných rizicích a stanovených opatřeních. Zvláštní pozornost je věnována rizikům vyplývajícím ze strategických rozhodnutí, která by mohla ohrozit existenci společnosti. Je také nanejvýš důležité, aby podnikatelské aktivity nepředstavovaly žádné riziko pro lidi, životní prostředí nebo společnost.

SOCIÁLNÍ RIZIKA



Skupina Geis si v rámci svého programu Mission Zero stanovila cíl být do roku 2040 klimaticky neutrální ve Scope 1 a 2. Ve střednědobém horizontu chce společnost do roku 2030 snížit emise CO₂ celkem o 65 % oproti výchozímu roku 2020.

MISSION ZERO

Vedle definovaných cílů a projektů v sociální a ekonomické dimenzi se skupina Geis prioritně zaměřuje na následující oblasti ekologie:



DOPRAVA ŠETRNÁ K ŽIVOTNÍMU PROSTŘEDÍ

Zvýšení podílu alternativních pohonů ve vozovém parku nákladních vozidel a v mezinárodní dopravě.

CO₂ NEUTRÁLNÍ LOGISTICKÉ NEMOVITOSTI

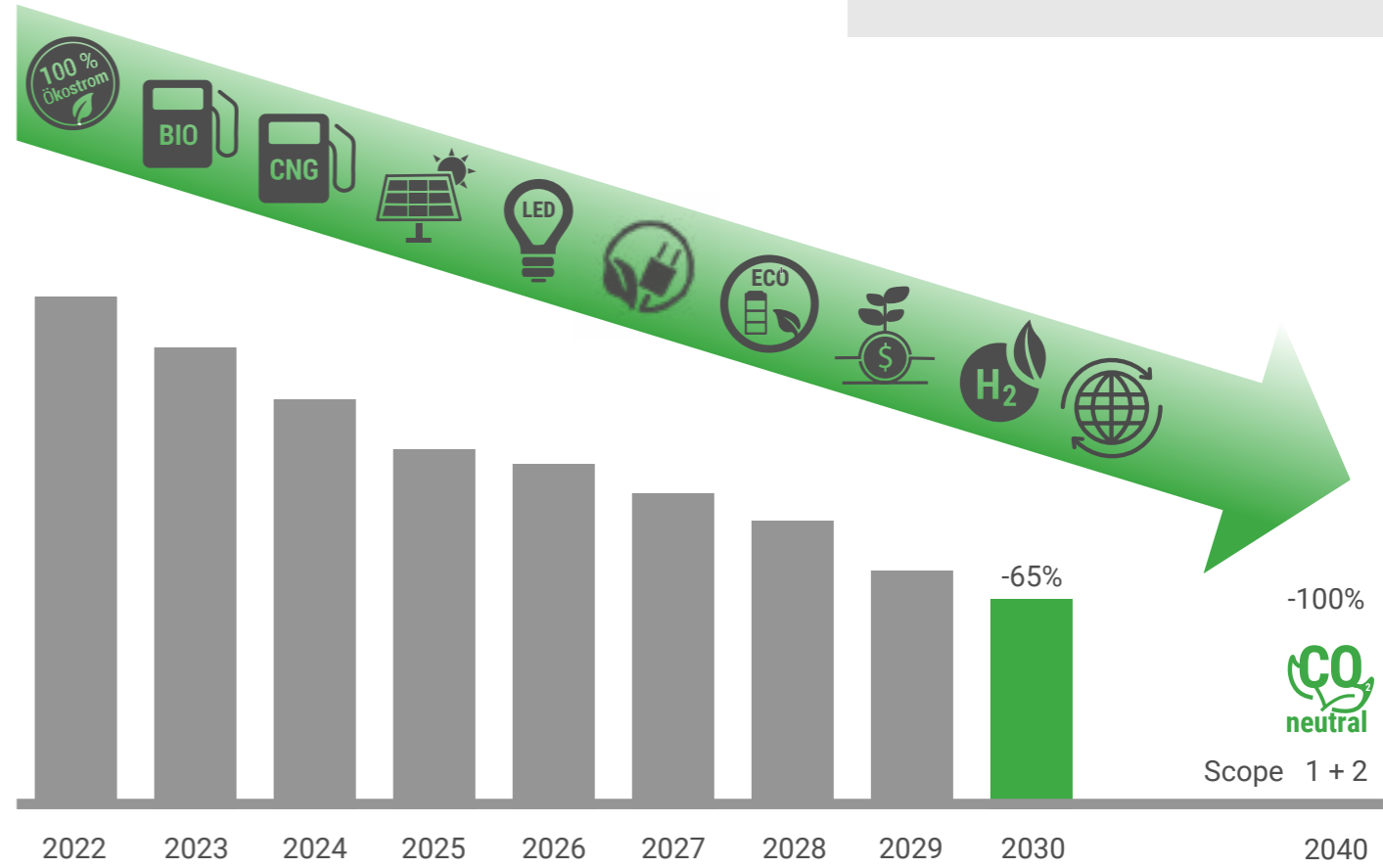
Výstavba nových budov coby uhlíkově neutrálních nebo klimaticky pozitivních. Investice do průřezových technologií.

EFEKTIVNÍ VYUŽÍVÁNÍ ZDROJŮ

Uvědomělé využívání zdrojů prostřednictvím udržitelného zadávání veřejných zakázek a podpora oběhového hospodářství.

3 CÍLE

Skupina Geis si v rámci svého programu MissionZero stanovila cíl být do roku 2040 klimaticky neutrální. Ve střednědobém horizontu chce společnost do roku 2030 snížit své emise CO₂ o 65 % oproti výchozímu roku 2020.



SKUPINA GEIS SI PRO ROK 2022 STANOVIŁA NÁSLEDUJÍCÍ EKOLOGICKÉ CÍLE:



Téma ochrany klimatu nabývá na významu i v roce 2022. Jednak proto, že dopady klimatických změn máme před očima celosvětově, ale i v Německu stále častěji a zřetelněji.

A jednak proto, že politické a ekonomické požadavky v této oblasti se stále zpřísňují. Firma si je vědoma své odpovědnosti významně přispět k dekarbonizaci průmyslu, a tím i celé ekonomiky.

Skupina Geis proto také podporuje své zákazníky při snižování jejich vlastní uhlíkové stopy.

ZVYŠOVÁNÍ ENERGETICKÉ ÚČINNOSTI

V lokalitách a pobočkách bylo realizováno celkem šest projektů osvětlení a nabíjecí infrastruktury.

ZAVEDENÍ LEASINGU JÍZDNÍCH KOL V NĚMECKU

Všichni zaměstnanci mají možnost využít firemní jízdní kolo. Do konce roku bylo k dispozici 356 jízdních kol.

ZVÝŠENÍ VLASTNÍ VÝROBY ELEKTŘINY

Plánované fotovoltaické systémy dosud nebyly instalovány. Hlavními důvody byly narušené dodavatelské řetězce, dostupnost dodavatelů a zpoždění u místních provozovatelů sítí.

NÁKUP ZELENÉ ELEKTŘINY

Téměř všechny lokality a pobočky v Německu byly schopny přejít na zelenou elektřinu z vodní energie. Vzhledem k výpovědním lhůtám stávajících smluv se zatím nepodařilo přenastavit vše. To by mělo nastat v roce 2023.

VYUŽITÍ ALTERNATIVNÍCH TECHNOLOGIÍ POHONŮ

Pro hospodárné zavádění bateriových elektromobilů je nezbytné financování dotačního programu pro užitková vozidla šetrná ke klimatu a pro infrastrukturu. Do konce fiskálního roku nebyly finanční prostředky schváleny, což znamená, že vozidla, o něž bylo požádáno, nemohla být zatím objednána.

REDUKCE NAFTY VE VOZOVÉM PARKU NÁKLADNÍCH VOZIDEL

Vzhledem k pozitivnímu obchodnímu vývoji skupiny Geis nebylo možné dosáhnout cíle snížení o 2 % (l/100 km). Přesto byla úspěšně zavedena opatření k úsporám, např. jízda s úsporou paliva a přechod na normu Euro 6.

CÍLE PRO ROK 2023



EKOLOGICKÉ

Snížení emisí, o které skupina Geis usiluje, dosahuje firma především třemi opatřeními:

Ekologická doprava	Uhlíkově neutrální logistické nemovitosti	Účinnost zdrojů
Zvýšení podílu alternativních pohonů ve vozovém parku nákladních vozidel a v mezinárodní dopravě.	Výstavba nových budov coby uhlíkově neutrálních nebo klimaticky pozitivních. Investice do průřezových technologií.	Vědomé využívání zdrojů prostřednictvím udržitelných nákupů a podpory oběhového hospodářství.

Skupinové cíle	Podrobnosti k cílům
Snížení emisí CO ₂ o 8 %	V rámci Scope I + II podle protokolu o skleníkových plynech (GHG) ve srovnání s rokem 2022.
Zvýšení vlastní výroby elektřiny	Investice do fotovoltaických systémů v Německu a Česku.
Zvyšování energetické účinnosti	Realizace minimálně pěti LED projektů ve vlastních nemovitostech.
Udržitelný nákup propagačních předmětů	Na veletrh transport logistic by 100 % dárků mělo být nakoupeno udržitelným způsobem.
Využití alternativní technologie pohonů	Pořízení minimálně tří elektrických nákladních vozidel včetně dobíjecí infrastruktury.
Snížení spotřeby nafty ve vozovém parku nákladních automobilů	Snížení spotřeby nafty ve vlastním vozovém parku nákladních vozidel o 2 % (l/100 km).
Udržitelný nákup kancelářských potřeb	Udržitelný nákup 75 % kancelářských potřeb.
Udržitelná tvorba tiskovin	100 % tiskovin na papír s certifikátem FSC.

DALŠÍ CÍLE V JEDNOTLIVÝCH ZEMÍCH SKUPINY GEIS



Německo 		Podrobnosti k cílům
Nákup zelené elektřiny		Využívání zelené elektřiny ve všech pobočkách s centrální rámcovou smlouvou.
Česká republika a Slovensko  		Podrobnosti k cílům
Elektrifikace manipulačních vozíků		Všechny manipulační vozíky v divizi by měly být poháněny elektricky.
Optimalizace vozového parku		Kompletní přechod vozového parku nákladních vozidel na normu EURO 6. Malá vozidla jsou nahražována novými, ekologickými vozidly.
Projekt zalesňování		Zvýšení počtu projektů na výsadbu stromů.
Slovensko 		Podrobnosti k cílům
Controlling energií		Zavedení softwaru pro automatizovaný sběr energetických dat.







Skupina Geis přijímá cílená opatření, aby všem zaměstnancům nabízela bezpečné, inkluzivní a motivující pracovní prostředí:

Získání a udržení nejlepších talentů	Celofiremní bezpečnost práce + ochrana zdraví	Diverzita ve firmě + rovné příležitosti
Posílení rozvoje dovedností zaměstnanců a podpora talentu, slučitelnost rodiny a kariéry.	Snížení úrazovosti, zavedení podnikového managementu zdraví.	Podpora rozmanité firemní kultury a rovných příležitostí mezi pohlavími.

Celospolečenské cíle 	Podrobnosti k cílům
Navýšení počtu e-learningových kurzů o 5 % oproti předchozímu roku	Přeměna prezenčního školení na e-learningové kurzy.
Zavedení systému návrhů v oblasti udržitelnosti	Implementace v SharePointu a konzultace s centrálním managementem kvality.
Snížení počtu pracovních úrazů	Snížení závažných pracovních úrazů (absence delší než 30 dnů) o 5 % prostřednictvím vhodných preventivních opatření.
Počet a míra dokumentovatelných pracovních úrazů	Důslednější evidence úrazů, ke kterým téměř došlo, v SharePointu ve srovnání s předchozím rokem.

DALŠÍ CÍLE V JEDNOTLIVÝCH ZEMÍCH SKUPINY GEIS

Německo, Lucembursko, Maďarsko   	Podrobnosti k cílům
Zavedení flexibilních modelů pracovní doby	Sdílení pracovních míst, částečné úvazky, mobilní práce, úpravy smluv.
Zavedení jednoduchého jazyka	Převod dokumentovaných informací do jednoduchého jazyka, školení zaměstnanců.
Nábor učňů	Zaměstnání 30 nových učňů coby řidičů z povolání v sektoru Road Services. Zaměstnání 9 stážistů na pozice spedičních a logistických úředníků v sektoru Air + Sea Services.
Lean Management	Zvyšování úrovně TOP vyspělosti v každé lokalitě. Získání TOP profesionálního statusu nebo zvýšení TOP stupně vyspělosti v lokalitě prostřednictvím průběžné identifikace + implementace možností zlepšení v oblasti Logistic Services.
Polsko 	Podrobnosti k cílům
Duální studijní program	Vzdělávání dvou duálních studentů v oboru FTL.
Program Ladies First	Hodnocení programu účastnicemi.
Prevence profesního vyhoření	Školení o zvládání stresu pro manažery.

EKONOMICKÉ

Skupina Geis chce zajistit vlastní dlouhodobou ziskovost tváří v tvář globalizované konkurenci:

Inovace + digitalizace	Kvalita + spolehlivost	Dodavatelé + dodržování předpisů
Vývoj inovativních a digitálních obchodních modelů pro zvýšení efektivity.	Implementace důsledně uplatňovaného managementu kvality vede k vysoké spokojenosti zákazníků.	Implementace „CoC“, audity, výběrová řízení a hodnocení rizik, prevence korupce

Německo, Lucembursko, Maďarsko	Podrobnosti k cílům
Kontrola dohody o doložkách o lidských právech	Mělo by být zkontrolováno 20 nejlepších dodavatelů v každé divizi, včetně Kodexu chování.
Kontrola dodržování lidských práv	U pěti dodavatelů z 50 nejlepších se má dotazníky prověřit dodržování lidských práv.
Česká republika	Podrobnosti k cílům
Nový systém řízení dopravy	Zavedení nového systému řízení dopravy pro větší automatizaci provozu, bezpapírové zpracování a lepší sledovatelnost zásilek.
Polsko	Podrobnosti k cílům
Zvyšování povědomí mezi zaměstnanci	Online setkání na podporu etické a transparentní firemní kultury (Kodex chování a whistleblowing).

DESET CÍLŮ UDRŽITELNÉHO ROZVOJE

Za sledování strategických cílů udržitelnosti je zodpovědný vedoucí oddělení udržitelnosti, který je přímo podřízen vlastníků skupiny Geis. Ukazatele jsou kontrolovány pomocí nástroje pro uhlíkové účetnictví NetZero Cloud od společnosti Salesforce a pravidelných sezení s vedením firmy.

Skupina Geis podporuje Cíle udržitelného rozvoje (SDGs) z Agendy 2030, které představují globální udržitelný rozvoj. Skupina Geis si stanovila deset strategických cílů, které úzce souvisejí s jejími obchodními aktivitami, a odrážejí tak zejména její odpovědnost za větší udržitelnost.

JEDNÁ SE O:

- 1 Zdraví a kvalitní život (SDG 3)
- 2 Kvalitní vzdělání (SDG 4)
- 3 Rovnost mužů a žen (SDG 5)
- 4 Pitná voda, kanalizace (SDG 6)
- 5 Důstojná práce a ekonomický růst (SDG 8)
- 6 Průmysl, inovace a infrastruktura (SDG 9)
- 7 Odpovědná výroba a spotřeba (SDG 12)
- 8 Klimatická opatření (SDG 13)
- 9 Život na souši (SDG 15)
- 10 Partnerství ke splnění cílů (SDG 17)



Global Logistics



Skupina Geis podporuje Cíle udržitelného rozvoje.



④ HLOUBKA HODNOTOVÉHO ŘETĚZCE

Procesy skupiny Geis slouží k poskytování služeb, které vedou k maximální spokojenosti zákazníků.

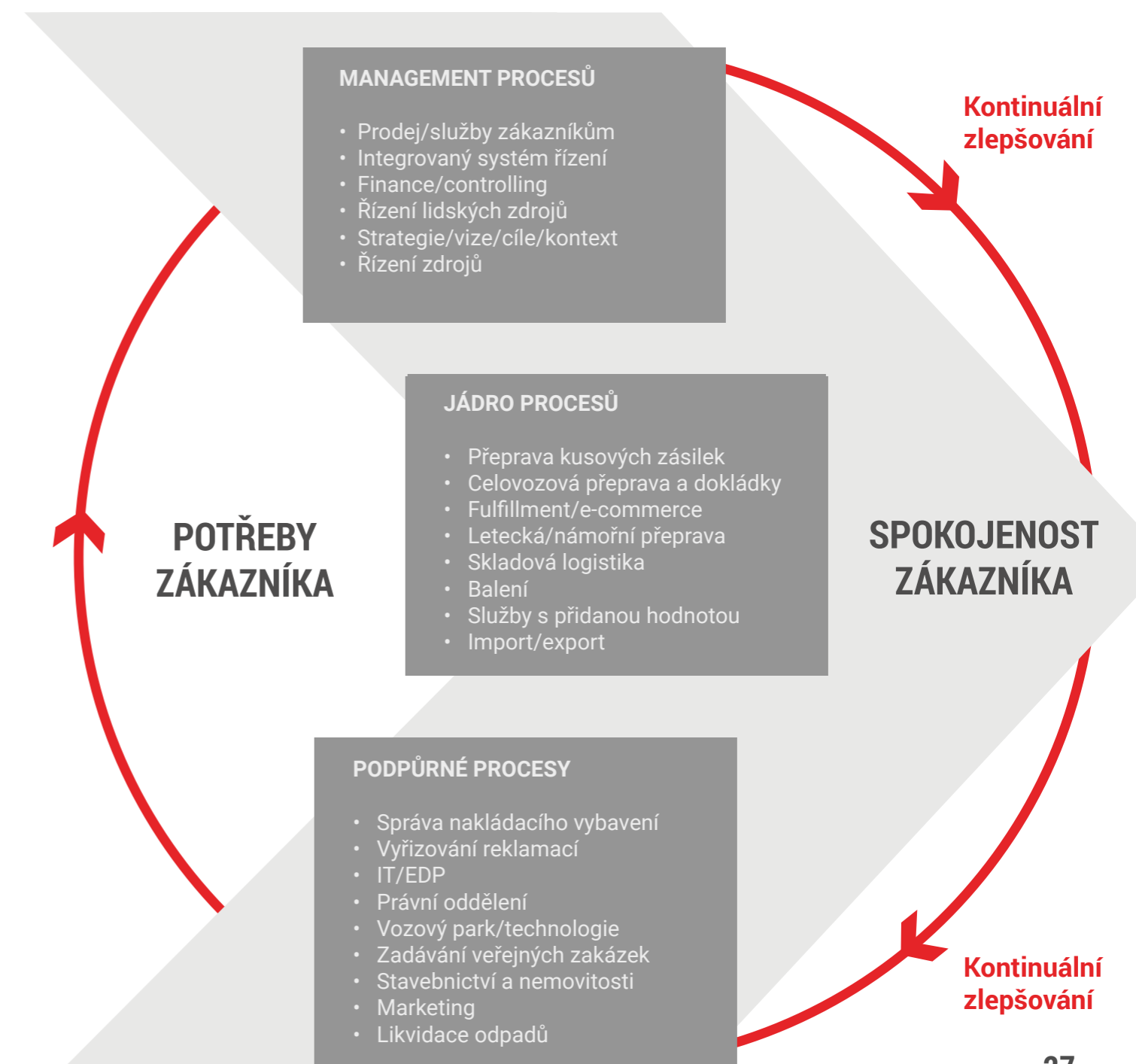
Skupina Geis je poskytovatelem komplexních logistických služeb a ve svém portfoliu nemá klasickou průmyslovou výrobu. Pouze balírny v Erlangen-Fraunaurachu a Unterschleißheimu vyrábějí exportní obaly nebo obaly pro nebezpečné zboží. Procesy skupiny Geis slouží k poskytování služeb, které vedou k maximální spokojenosti zákazníků.

Zatímco procesy v silničním sektoru jsou do značné míry standardizované, procesy v sektorech smluvní logistiky a Air + Sea Services se provádějí podle příslušných požadavků zákazníků. Portfolio je celkově široké: Mezi aktivní zákazníky skupiny Geis patří jak malé a střední podniky, tak i korporátní sku-

piny a společnosti kótované na burze DAX ze všech odvětví.

Závody a pobočky skupiny Geis identifikují své příležitosti a rizika v rámci procesního řetězce a dokumentují je. Zároveň jsou všechny procesy analyzovány z hlediska ekologických, ekonomických a sociálních rizik udržitelnosti a v rámci procesu neustálého zlepšování jsou zaváděna opatření a vyhodnocována jejich účinnost. Kromě toho jsou pravidelně analyzovány ekologické aspekty provozoven a poboček ve všech oblastech.

NÁSLEDUJÍCÍ DIAGRAM DEFINUJE PROCESNÍ PROSTŘEDÍ SKUPINY GEIS:



KRITÉRIA PRO ZADÁVÁNÍ ZAKÁZEK A HODNOCENÍ

Partnerská spolupráce se všemi dodavateli je pro skupinu Geis zásadní součástí její podnikové strategie. V rámci každoročního hodnocení dodavatelů probíhají diskuse s dodavateli. Důležitým aspektem je zde také dodržování aktuálních standardů bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ekologických a sociálních standardů u dodavatelů.

Podle směrnice pro výběr a hodnocení dodavatelů jsou důležitými hodnotícími kritérii:

- ekologičnost použitých materiálů,
- dodržování Kodexu chování, zákonů o minimální mzdě a předpisů o ochraně údajů,
- obecné certifikace (např. ISO 14001; odborná firma na likvidaci odpadu, ...),
- kvalita zákaznické podpory nebo udržitelná údržba.



PRODUKTY/SLUŽBY V HODNOTOVÉM ŘETĚZCI

Dřevo jako surovina hraje ve společnostech vyrábějících obaly důležitou roli. Využití přírodních zdrojů je specifikováno v kritériu 11.

PROBLÉMY/OPATŘENÍ VE TŘECH DIMENZÍCH UDRŽITELNOSTI:

Největším emitentem CO₂ skupiny Geis je divize Road Services. Elektrické nákladní automobily a zejména nákladní automobily s pohonem na vodík ještě nebyly k dispozici pro zavedení do běžného provozu a mohly být používány pouze k testovacím účelům. Centrální správa vozového parku přesto pracuje na neustálém snižování spotřeby a s tím souvisejících emisí. Díky modernímu vozovému parku, využití telematiky a nasazení školitelů řidičů je možné optimální využití i přes použití spalovací techniky. Procesní týmy navíc neustále pracují na optimalizaci tras a vytížení vozidel.

Proti nedostatku jízdního personálu – zejména nedostatku řidičů – bojuje skupina Geis zejména nabídkou atraktivních pracovních míst. Spravedlivé zacházení a respekt k výkonům druhých jsou proto samozřejmostí. Neboť: Jedině když všichni táhnou za jeden provaz, rodí se skutečný týmový duch a partnerství. Kromě moderního pracovního prostředí nabízí Geis včasnou výplatu, atraktivní finanční odměny a pracovní oděv zdarma. Kromě toho se Geis zaměřuje na kvalifikaci a další rozvoj zaměstnanců.



⑤ ODPOVĚDNOST

Každý zaměstnanec skupiny Geis je odpovědný za to, aby se soustředil na udržitelnou činnost a dále ji rozvíjel tak, aby skupina Geis jako celek mohla jednat udržitelně.



ODPOVĚDNOST

Každý zaměstnanec skupiny Geis je odpovědný za to, aby se soustředil na udržitelnou činnost a dále ji rozvíjel tak, aby skupina Geis jako celek mohla jednat udržitelně.

Zavedení systematického řízení udržitelnosti na všech úrovních společnosti začíná u vlastníků skupiny Geis. Samostatné oddělení pod správou manažera udržitelnosti angažovaně posouvá další rozvoj řízení udržitelnosti vpřed se zapojením všech národních firem. Týmy jsou navzájem skvěle propojené a pravidelně si vyměňují poznatky, aby společně dosáhly strategických cílů udržitelnosti. Zde firma těží ze své ploché hierarchie. Tým udržitelnosti pravidelně podává zprávy vlastníkům.

V každé divizi a v každém oddělení je „shora dolů“ upozorňováno na důležitost tématu udržitelnosti. Konečnou odpovědnost nesou vedoucí pracovníci, kteří nejen informují zaměstnance o tématu udržitelnosti a udržitelného rozvoje firmy, nýbrž také podporují opatření k neustálému zlepšování. Důraz je přitom kladen na udržitelný rozvoj procesů a služeb s cílem rozpoznat potenciál ke zlepšení a zavádět vhodná opatření ke zlepšení.



⑥ PRAVIDLA A PROCESY

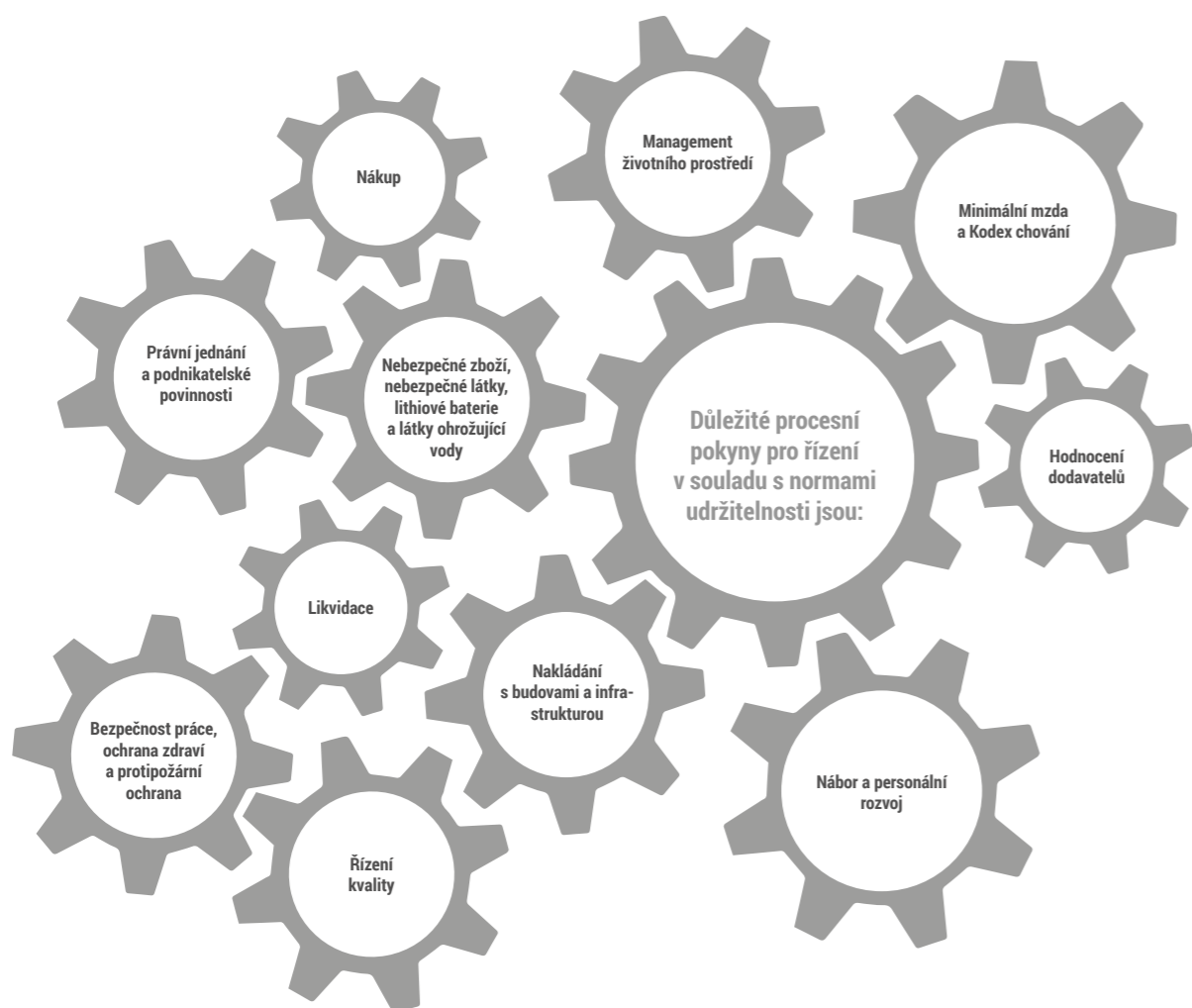
Příručka pro management, která rovněž odráží strategii udržitelnosti a firemní politiku, poskytuje všem manažerům a zaměstnancům vodítka pro jejich činnost.



Udržitelnost je ve skupině Geis pevně zakotvena ve všech sektorech firmy. Příručka pro management, která popisuje rovněž strategii udržitelnosti a firemní politiku, poskytuje všem vedoucím pracovníkům a zaměstnancům vodítka pro jejich činnost. Centrální úseky, jako je personální, bezpečnost práce a centrální řízení kvality, sepsaly základní požadavky firmy v centrálních postupech. Ty zavádí vedení fir-

my a jsou závazné pro všechny vedoucí pracovníky i zaměstnance.

Důležité dokumentované záznamy o dodržování standardů udržitelnosti zahrnují např.:



Dodržování požadavků daných postupy se pravidelně kontroluje v rámci interních auditů.

7 KONTROLA

Sběr ukazatelů výkonnosti je klíčovým nástrojem pro řízení a monitorování cílů udržitelnosti ve skupině Geis.

Sběr ukazatelů výkonnosti je klíčovým nástrojem pro řízení a monitorování cílů udržitelnosti ve skupině Geis. Slouží k procesu neustálého zlepšování a snižování emisí CO₂. Skupina Geis u lokalit nebo poboček každoročně zjišťuje následující ukazatele:

- Spotřeba elektřiny (kWh/m²)
- Spotřeba tepla (kWh/m²)
- Spotřeba nafty pro nákladní a osobní vozidla (l/100 km)
- Spotřeba AdBlue (l)
- Odpad podle Evropského seznamu odpadů (kg)
- Nemocnost
- Nehody
- Produktivita
- Chybovost

Všechny výkonnostní indikátory, které jsou potřebné pro reporting udržitelnosti skupiny Geis, jsou měřeny individuálně pro každou národní firmu a následně konsolidovány napříč celou skupinou.

Chybějící ukazatele podle požadovaných výkonnostních indikátorů GRI nejsou v tento okamžik ještě kompletní a budou postupně zjišťovány v následujících vykazovaných obdobích.

Kvalitu dat kontrolují týmy z řízení kvality při každoročních interních auditech. Skupina Geis je dále certifikována podle ISO 9001 a 14001 (v Německu též ISO 45001) a je pravidelně prověřována audity třetích stran (zákaznické a certifikační audity).

Lokality či pobočky měsíčně pravidelně komunikují v rámci Integrovaného systému řízení, přičemž jsou projednávány výkonnostní indikátory ze sektorů kvality, bezpečnosti práce a životního prostředí a případně jsou zaváděna opatření. Opatření jsou sledována v seznamech opatření. Po implementaci je provedeno vyhodnocení účinnosti.

Standardy a normy chování organizace jsou uvedeny v Prohlášení o dodržování Kodexu chování na internetových stránkách společnosti v sekci ke stažení.



Klíčové kompetence a hodnoty byly stanoveny v roce 2015 v rámci positioningu značky a jsou strukturovány podle následujícího schématu:

KLÍČOVÉ HODNOTY

Vize

Sounáležitost

Vysoké nasazení

Dynamika

Důslednost

Preciznost



Global Logistics

KLÍČOVÉ KOMPETENCE

Odpovídající nabídka

Proaktivní přístup

Výkonné IT

Koncentrované know-how

Stabilní financování

Osobní závazek

⑧ MOTIVAČNÍ SYSTÉMY

V rámci skupiny Geis existuje mnoho různých systémů odměňování, motivace a benefitů.

VÁŠ LOGISTICKÝ PARTNER S NEJLEPŠÍ KOMPLEXNÍ NABÍDKOU SLUŽEB

Organizace je průkopníkem v Polsku, kde byl realizován projekt „G-WAY“, jehož cílem je zvýšit povědomí o firemní kultuře.

Cílem finančního, peněžního a přímého odměňování je zajistit, aby odměňování zaměstnanců odpovídalo jejich úkolům a povinnostem a aby byl odměňován jejich osobní výkon a dosažení dohodnutých cílů. V motivačních nástrojích pro výkon a v dohodách o cílech hrají roli faktory související s podnikáním a výsledky. Kromě toho jsou v kritériích zakotveny také různé faktory udržitelnosti. Nehmotné služby a výhody skupiny Geis jsou zaměřeny na podporu udržitelné péče a rozvoj zaměstnanců společnosti Geis a na zvyšování jejich loajality k firmě.

Program optimalizace týmů (TOP) v divizi smluvní logistiky zajišťuje neustálé zlepšování procesů a pracovních metod ve společnosti a je zaměřen zejména na trvalé úspory všech potřebných zdrojů. Konkrétně se jedná také o projekty zaměřené na úsporu energie nebo efektivnější využití vstupních materiálů. Dosažení cílů TOP je konkrétně zakotveno v motivačním systému tým, že kritéria „dokončené projekty TOP a splnění úrovně vyspělosti TOP“ jsou součástí cílů manažerů logistiky. Mezi klíčová kritéria udržitelnosti patří také kvalifikované odborné vzdělávání, a to v závislosti na vzdělávacím systému v jednotlivých zemích. V tomto ohledu dostávají stážisté s

velmi dobrými výsledky při závěrečných zkouškách odstupňované prémie v kategorii velmi dobrého hodnocení.


Firma také oceňuje přední umístění v německé soutěži učňů „Best Trainee“.



 **GEIS SHOPPING CARD**


Zaměstnanci dostávají peníze na speciální kreditní kartu, kterou mohou platit ve speciálních obchodech.




 **DŮCHODOVÉ ZABEZPEČENÍ V GEIS**

Všichni zaměstnanci mají možnost uzavřít firemní penzijní připojištění s atraktivními podmínkami. Vzhledem k rozdílným právním rámcům platí v jednotlivých národních firmách různé modely. Firma zde poskytuje plánované firemní příspěvky.



 **ODSTUPŇOVANÉ VÁNOČNÍ PRÉMIE**

Společnost Geis vyplácí zaměstnancům vánoční odměny nebo obdobné bonusy jako dobrovolný benefit.

 **VÝROČNÍ BONUS**

Při významném pracovním výročí dostávají zaměstnanci speciální bonus. Výše prémie závisí na počtu odpracovaných let ve firmě.

 **ZAMĚSTNANECKÉ SLEVY**

V rámci slevových programů těží všichni zaměstnanci ze zvýhodněných nákupních cen u mnoha proslulých výrobců (např. Corporate Benefits).



 **PRÉMIE ZA DOPORUČENÍ**

Program „Zaměstnanci nabírají zaměstnance“ umožňuje propagovat firmu Geis coby zaměstnavatele u přátel a známých. V případě úspěchu je vyplacena prémie.

NĚMECKO

LEASING FIREMNÍHO KOLA GEIS

Všichni oprávnění zaměstnanci mají v rámci leasingu firemních kol možnost koupit si na leasing „pracovní kolo“ s daňovým zvýhodněním a atraktivními podmínkami. Nádavkem si lze rezervovat doplňkové služby. Výběr a objednávku lze provést jednoduše prostřednictvím online portálu bez papírových procesů.

Firemní jízdní kolo prokazatelně snižuje cesty autem a podporuje zdraví firemních cyklistů. Doba trvání a atraktivita leasingové nabídky zvyšuje loajalitu k firmě.

NABÍDKA OČKOVÁNÍ ZDARMA

Každoroční nabídky očkování zdarma na ochranu proti chřipce nebo klíšťové encefalitidě od podnikového lékaře patří již léta do preventivního programu firmy.



POLSKO

PODNIKOVÝ SOCIÁLNÍ FOND

Za určitých podmínek mohou zaměstnanci využívat podnikový sociální fond.

SLOVENSKO

SPORTOVNÍ A POHYBOVÝ PROGRAM

Zaměstnavatel podporuje sportovní aktivity zaměstnanců, včetně jejich rodinných příslušníků. V rámci členství v tomto programu je možno navštěvovat sportovní nebo relaxační zařízení na Slovensku.

Motivační programy skupiny Geis určené zaměstnancům v současné době nezahrnují žádné cíle v oblasti udržitelnosti.



Klíčové údaje nejsou napříč skupinou k dispozici a budou zjišťovány v příštím reportovacím období. Tuto otázku nebylo možné řešit z důvodu omezené kapacity.



⑨ ZAPOJENÍ STAKEHOLDERŮ

Cílem skupiny Geis je být spolehlivým partnerem pro všechny externí i interní subjekty a navázat dlouhodobou spolupráci. To zajišťuje udržitelný úspěch společnosti.

V rámci řízení rizik vedením firmy byly identifikovány nejdůležitější interní a externí zainteresované strany napříč kontextem organizace. Byly přitom zohledněny externí a interní požadavky/témata příslušných zainteresovaných stran, které by mohly ovlivnit strategické cíle a plánování skupiny Geis.

Možné příležitosti a rizika a nezbytná opatření se stanovují a definují podle zainteresované strany.

ZAINTERESOVANÉ STRANY JSOU ROZDĚLENY TAKTO:

EXTERNÍ ZAINTERESOVANÉ STRANY

- Zákazníci (stávající a noví)
- Uchazeči
- Dodavatelé a poskytovatelé služeb
- Zákonodárci
- Sousedé/rezidenti/společnost
- Komunita/město/stát
- Zákonodárci
- Zájmové svazy a nevládní organizace
- Pronajímatelé/nájemci nemovitostí
- Konkurenti/spoluuchazeči
- Spolupracující partneři
- Smluvní přepravci/dopravci/letecké společnosti/dopravní společnosti/rejdaři/agenti/celní jednatelé
- Pojišťovatelé
- Finanční instituce
- Podnikoví lékaři
- Certifikující subjekty
- Média/tisk

INTERNÍ ZAINTERESOVANÉ STRANY

- Členové speciálních týmů
- Akcionáři/vedení firmy
- Zaměstnanci a jejich rodiny
- Interní zákazníci



Cílem skupiny Geis je být spolehlivým partnerem pro všechny externí i interní subjekty a navázat dlouhodobou spolupráci. To zajišťuje udržitelný úspěch společnosti. Prostřednictvím dialogu a komunikace se zúčastněnými stranami jsou zjišťovány požadavky kladené na společnost a identifikován nový vývoj i potenciální příležitosti a rizika.

Z toho jsou odvozeny nové cíle a udržitelná opatření, která jsou v rámci skupiny Geis realizována.

Za tímto účelem společnost používá následující metody a opatření:

- Interní zpravodajství prostřednictvím nástěnky a e-mailu
- Rozhovory se zaměstnanci
- Přijímací pohovory
- Pravidelné konzultace se zákazníky
- Návštěvy u zákazníků
- Akce se zákazníky
- Průzkum spokojenosti zákazníků
- Firemní časopis



Díky vlastní síti a spolupráci s partnery nabízíme našim zákazníkům nejlepší možné služby.



- Webová stránka
- Kanály sociálních médií
- Intranet pro poskytování informací
- Spolupráce se svazy
- Partnerská spolupráce v několika logistických sítích
- Pravidelné debaty a návštěvy úřadů (např. celní úřad, Spolkový úřad pro letectví, živnostenský úřad, odborové profesní organizace, vláda)
- Spolupráce se zástupci médií
- Veletržní stánky na relevantních oborových veletrzích

Na základě komunikace a vzájemného dialogu s výše uvedenými zúčastněnými stranami se skupina Geis dozvídá o nejrůznějších rezonujících tématech. Ty mohou pocházet z oblasti ekologie, sociálních věcí a ekonomiky. Zejména skupiny „zákazníci“ a „zaměstnanci“ se obracují na společnost Geis s obavami, které mohou mít rozhodující vliv na naši udržitelnost. To také vedlo skupinu Geis k zavedení nového centrálního oddělení „Udržitelnost“, které je přímo podřízeno nejvyššímu vedení.

Obavy zainteresovaných stran jsou centrálně řešeny oddělením „Udržitelnost“ a jsou začleněny do procesu udržitelného rozvoje skupiny Geis. Přijatá opatření a výsledné cíle jsou zdokumentovány ve zprávě o

udržitelnosti a zpřístupněny zainteresovaným skupinám.

Stěžejním tématem roku 2022 byla útočná válka na Ukrajině, která vedla k zaměření se na dialog se zákazníky. Tato událost měla obrovský dopad na kapacity, dostupnost a cenovou strukturu logistického trhu. Energetická krize měla rovněž významný dopad na ceny paliv a energií. Skupina Geis proto neustále komunikovala se svými zákazníky.



DALŠÍ SPECIFICKÁ TÉMATA

ZÁKAZNÍCI

- Pochvala/kritika za DL výkonnost
- Požadavky na změnu
- Generování dalších zakázek
- Společné logistické projekty
- Alternativní pohony, produkty s nulovým množstvím CO₂; snížení uhlíkové stopy

ZAMĚSTNANCI

- Zlepšení procesů/návrh systému/PDCA
- Úprava ergonomie práce
- Úprava pracovní doby/místa vzhledem k osobní situaci
- Provedení průzkumu spokojenosti zaměstnanců
- Zavedení hodnocení nadřízených

ÚŘADY

- Úspěšná schválení/certifikace úřadů
- Ověření plnění oficiálních požadavků
- Výsledek kontrol ze strany úřadů a případné nové požadavky

10 INOVACE A ŘÍZENÍ PRODUKTŮ

Skupina Geis vyvíjí inovativní dopravní a logistická řešení se spolehlivě vysokou úrovní kvality. Efektivní a zároveň udržitelná.

Coby globální poskytovatel logistických služeb nenabízí skupina Geis ve svém spektru služeb žádné produkty, nýbrž poskytuje četné logistické služby v divizích Road Services, Air + Sea Services a Logistics Services. Z tohoto důvodu ve firmě neexistuje ani klasický životní cyklus produktu, který by byl ovlivněn inovačním procesem.

Výjimkou v rámci skupiny je balírenská firma Georg Lechner GmbH a balicí služba balírny Geis Industrie-Service GmbH. V obou podnicích je obalová logistika nabízena jako komplexní balíček: od koncepce přes výběr materiálu až po obalovou logistiku. Odborníci skupiny Geis vyvíjejí a vyrábějí speciální obaly pro citlivé high-tech produkty, nenahraditelné umělecké předměty a celé výrobní systémy. Neexistují zde téměř žádná omezení hmotnosti nebo velikosti.

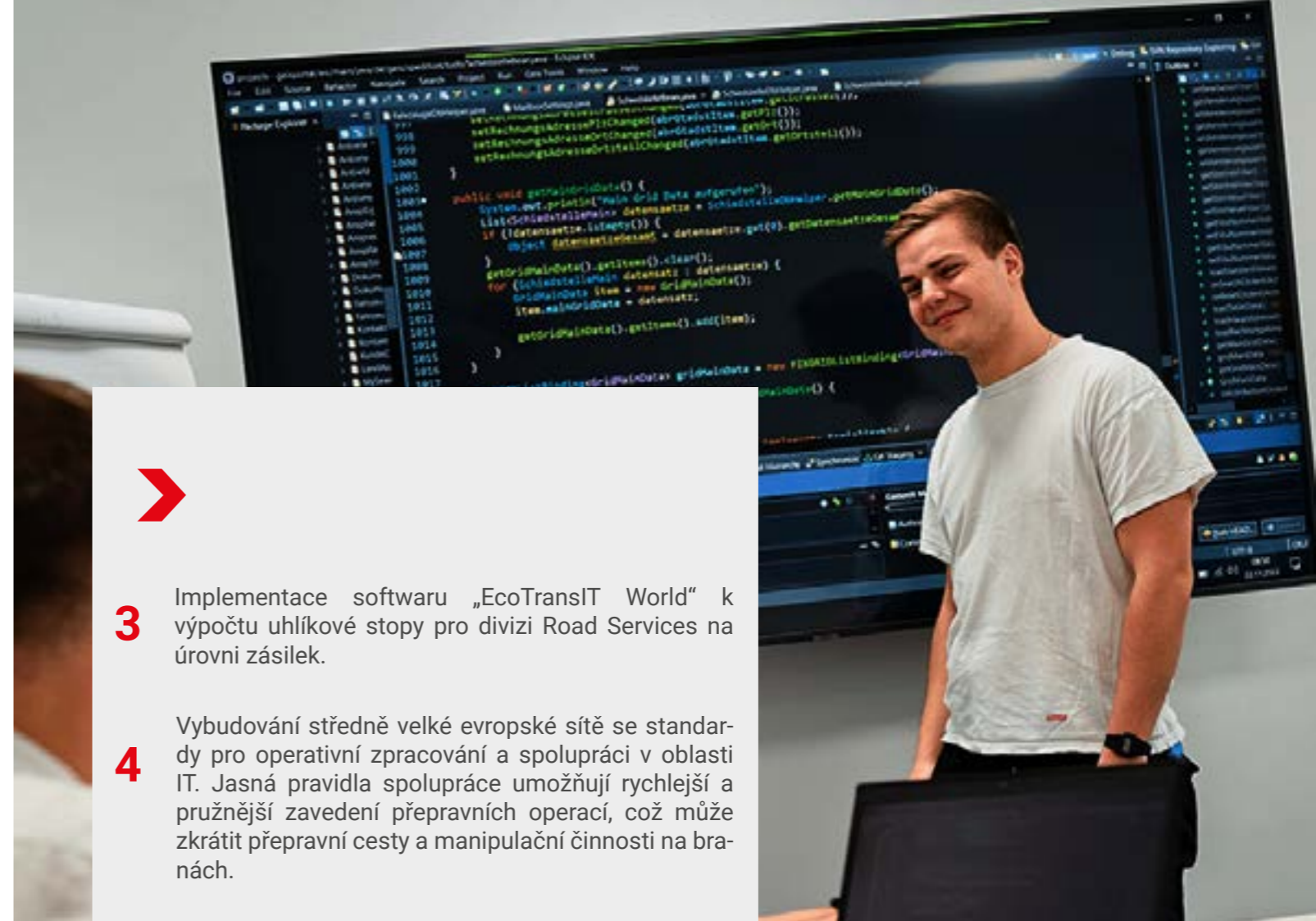
Obaly výrobků vyžadují použití dřeva jako materiálu, což má přímý dopad na životní prostředí.

Dřevo firma odebírá od certifikovaných prodejců (FSC, PEFC). V rámci možností jsou využíváni regionální prodejci řeziva nebo evropští dodavatelé dřevěných materiálů. Společnost Geis recykluje odřezky pro výplňové materiály obalů a malé obalové jednotky nebo palety, takže maximálně z 10 % vzniká odpad. Toto minimální množství odpadu je předáno odborným likvidačním firmám k dalšímu zpracování (např. dřevěné palety, dřevní drť).

Ve skupině Geis pracují v divizích Road Services a Logistics Services manažeři inovací. Probíhá pravidelná debata napříč odvětvími a zeměmi s cílem udržitelné optimalizace procesů. Řízení inovací se zabývá také trendy a novými technologiemi na trhu, které jsou analyzovány prostřednictvím různých médií (zpravodaje, akce, fóra) a ve spolupráci s univerzitami, institucemi a týmem pro udržitelnost a ověřuje se jejich užitečnost. V divizi Road se v současné době zaměřujeme na testování systémů pro zlepšení transparentnosti přepravních operací a automatického plánování. Pomocí moderních nástrojů se má navýšit kvalita plánování tras, doba trvání procesu a atraktivita pracoviště. Další pozornost se zaměřuje na rozšíření rozhraní do a ze systémů skupiny Geis s cílem zlepšit výměnu dat s partnery a zákazníky. Aktuální inovační projekty jsou projednávány, trendy analyzovány a priority stanovovány na půlročních inovačních setkáních s vedením a akcionáři.

IMPLEMENTOVANÉ INOVAČNÍ PROJEKTY V DIVIZI ROAD SERVICES VE FISKÁLNÍM ROCE 2022:

- 1 Implementace softwaru Yard Management ve třech lokalitách. Pomocí softwaru v řídicím středisku a mobilních zařízení ve vozidlech na překladišti a v překládacích halách bylo možné významně snížit počet přesunů a nesprávných nakládek. Zvýšila se průjezdnost návěsů a výměnných nástaveb na překladištích a výrazně se zlepšilo pracovní prostředí řidičů posunovacích vozů tím, že odpadla potřeba stálého rádiového provozu. Další lokality budou následovat v roce 2023.
- 2 Skupina Geis zahajuje ve svém sídle v Bad Neustadtu projekt monitorování a řízení autonomních nákladních vozidel pomocí mobilního komunikačního standardu 5G. Tímto projektem chce skupina Geis otestovat proveditelnost autonomního řízení v závodě a v lokální přepravě a posunout jej kupředu.

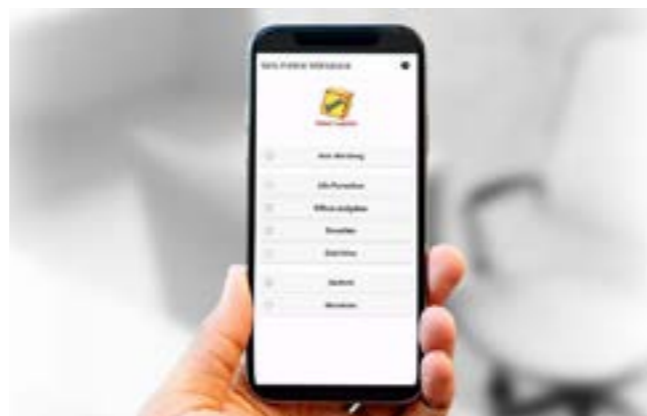


- 3 Implementace softwaru „EcoTransIT World“ k výpočtu uhlíkové stopy pro divizi Road Services na úrovni zásilek.
- 4 Vybudování středně velké evropské sítě se standardy pro operativní zpracování a spolupráci v oblasti IT. Jasná pravidla spolupráce umožňují rychlejší a pružnější zavedení přepravních operací, což může zkrátit přepravní cesty a manipulační činnosti na bránách.
- 5 V rámci spolupráce IDS je společnost Geis zapojena do nově založené pracovní skupiny „Future“, v níž všichni partneři spolupracují na inovativních tématech. V důsledku sdílených dopravních/třídících služeb v rámci kooperace lze zlepšení často dosáhnout jen společně.
- 6 Procesy v divizi Automotive byly z velké části digitalizovány díky zavedení nového softwaru pro plánování. To znamená, že odpadá papírování a důležité informace jsou všem zúčastněným k dispozici v reálném čase.
- 7 Zavedení aplikace G-Driver s cílem zrychlit předávání informací o stavu zásilky, informovat zákazníky a umožnit odesílateli optimalizaci trasy.
- 8 Zavedení digitálního zákaznického portálu „G-Portal“ umožňuje novou formu komunikace se zákazníky, pokud jde o přenos dat o zásilkách, Track&Trace, faktury a správu reklamací.

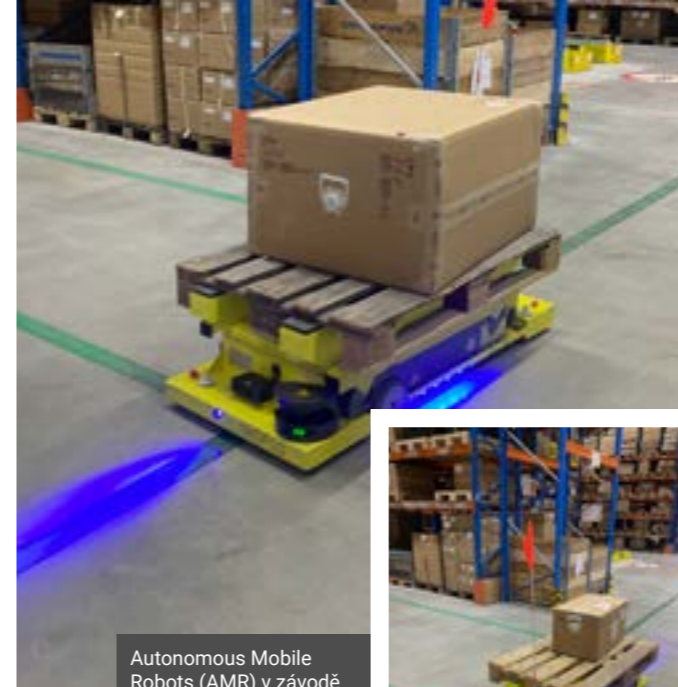
AKTUÁLNÍ TÉMATA INOVACÍ V DIVIZI ROAD SERVICES

- 1 Testování dvou systémů pro sledování v reálném čase (RTV), které mohou zvýšit transparentnost v reálném čase pro dispečery a zákazníky prostřednictvím palubních jednotek vlastních nákladních vozidel a nákladních vozidel třetích stran. Výsledné informace v reálném čase jsou integrovány do interních plánovacích programů.
- 2 V sídle své mateřské společnosti v Bad Neustadtu zahajuje skupina Geis projekt ke sledování a řízení autonomních nákladních vozidel pomocí standardu mobilního rádiového spojení 5G.
- 3 Test dvou softwarových balíčků pro optimalizaci tras: Moderní software pro optimalizaci tras má být použit pro podporu plánování provozu nákladních vozidel v místní dopravě (svoz/rozvoz). Testuje se, zda softwarové nástroje mohou vést k vyššímu využití kapacity a snížení počtu ujetých kilometrů. Dalším cílem je dosáhnout trvale vysoké kvality plánování prostřednictvím dalších softwarově podporovaných procesů.
- 4 Vývoj infrastruktury webových služeb pro moderní architekturu rozhraní pro výměnu dat. V první fázi budou integrovány informace o zásilkách a jejich stavu.
- 5 Dokončení aplikace „Geis mobile Workplace“. Aplikace může být naprogramována pomocí LowCode a umožňuje tak vývoj místními IT zaměstnanci v lokalitách divize Road. Požadavky tak lze realizovat rychle a v přímé koordinaci s odbornými odděleními. Tím se dále rozšíří digitalizace.
- 6 Obnovení programu pro plánování v produktové oblasti „Geis Direkt“ s cílem umožnit ještě větší transparentnost a integrované procesy pro plánování.

- 7 Zavedení nového systému řízení dopravy (G-LOG) ve středovýchodní Evropě. To by mělo vytvořit nové technické možnosti z hlediska automatizace. Sníží také množství papíru a zlepší sledovatelnost zásilek.
- 8 Zavedení možnosti digitální platby za zásilky Cash-On-Delivery prostřednictvím chytrých telefonů řidičů.
- 9 Geis SK vítězí v soutěži inovací ve spolupráci s počítačovým kroužkem ZŠ M. Rázuse ve Zvolenu.
- 10 V Gochsheimu byl testován e-truck pro kyvadlovou přepravu. Elektrický nákladní automobil několikrát denně pendloval mezi logistickým centrem Geis v Gochsheimu a závodem zákazníka Geis ve Schweinfurtu, kam dodával výrobní díly. Vozidlo denně ujelo přibližně 60 až 70 kilometrů. Výsledky přinesly důležité poznatky o proveditelnosti a hospodárnosti přepravy s elektrickým pohonem.



Divize Road Services má centrální jednotku pro řízení procesů, která vyvíjí procesní standardy pro všechny pobočky. Společně s klíčovými uživateli z jednotlivých odborných oddělení a kolegy z IT oddělení jsou procesy průběžně revidovány, definovány osvědčené postupy a zajištěna jejich implementace.



Autonomous Mobile Robots (AMR) v závodě Neu-Isenburg

INOVAČNÍ PROJEKTY REALIZOVANÉ V DIVIZI LOGISTICKÝCH SLUŽEB:

- 1 **AutoStore:** Výstavba automatizovaného skladu malých dílů v areálu Forchheim. To umožnilo konsolidaci skladu. Třicet robotů ukládá a přepravuje 90 000 kontejnerů. Kromě toho se díky automatizovanému třídění optimalizují časy průjezdu a nepotřebné trasy díky automatickému dodávání zásobníků do vychystávacích portů.
- 2 **Autonomous Mobile Robots (AMR):** V závodě Neu-Isenburg bylo uvedeno do provozu pět autonomních mobilních robotů, které přepravují palety na dlouhé vzdálenosti mezi příjmem a výdejem zboží a skladovými prostory. AMR se pohybují po skladu autonomně a jsou řízeny prostřednictvím automatizovaného systému řízení vozového parku. Za tímto účelem bylo vytvořeno rozhraní mezi systémem řízení skladu a systémem řízení vozového parku, pomocí něhož jsou přepravní příkazy automaticky řazeny podle priority a přenášeny. Zaměstnanci si tak ušetří zbytečné cesty a jsou efektivnější. Zaměstnancům se tak uleví a zvýší se jejich produktivita.

- 3 **Exoskelety:** Po pilotním použití různých exoskeletů byly v lokalitách Neu Wulmstorf, Hodenhagen a Erlangen-Eltersdorf zavedeny pasivní exoskelety za účelem optimalizace ergonomie na pracovištích s těžkými břemeny (vychystávání, konsolidace, balení). Exoskelety snižuje firma fyzickou zátěž zaměstnanců a přináší tak výraznou úlevu.
- 4 **Pilotní aplikace a ověřování konceptů:** Kamerou podporovaný systém počítání malých dílů, plně automatizovaný autonomní robot pro úklid logistických prostor, ExoSkeletony, 3D skenovací systém pro záznam morfologických dat, nositelná zařízení atd.

AKTUÁLNÍ INOVAČNÍ PROJEKTY V DIVIZI LOGISTICKÝCH SLUŽEB:

- 1 **Školící a předváděcí středisko Geis Frauenaarach:** Cílem inovačního střediska je předvést inovace a technologie související s logistikou, které se již ve skupině Geis používají a mají být testovány v rámci ověřování koncepcí. Dále má být podpořen proces akvizice stávajících i nových zákazníků a novým zaměstnancům a stážistům skupiny Geis má být v kompaktním prostoru poskytnut ucelený přehled o inovacích a technologiích v logistice.
- 2 **Workforce-Management-System:** Zavedení softwaru pro sledování denních údajů o zakázkách a příslušných dostupných kapacitách na pracovišti za účelem kontroly a optimalizace těchto kapacit podle oddělení, směny, doby ukončení atd.
- 3 **Robotické čisticí stroje:** Zavedení automatických čisticích strojů na několika místech. Cílem je dosáhnout úklidu skladových prostor nezávislého na pracovní síle a zlepšit kvalitu úklidu a ovzduší.
- 4 **Pilotní aplikace a ověřování konceptů:** Integrované řídicí centrum skladu ve WMS, systém počítání s podporou kamer, vychystávací robot atd.



Divize Air+Sea Services nemá žádný vlastní majetek. Z tohoto důvodu se řízení inovací týká pouze digitalizace provozních procesů v rámci systému řízení dopravy.

INOVAČNÍ PROJEKTY REALIZOVANÉ V DIVIZI AIR+SEA SERVICES

- 1** Zavedení celoevropského jednotného systému řízení dopravy (Polsko, Česko a Lucembursko).
- 2** Zavedení IT platformy Web-Cargo pro řízení sazeb za leteckou přepravu a koordinaci zbývajících kapacit na trhu letecké přepravy.
- 3** Implementace softwaru „EcoTransIT World“ k výpočtu uhlíkové stopy pro divizi Air+Sea Services na úrovni zásilek.

AKTUÁLNÍ INOVAČNÍ PROJEKTY V DIVIZI AIR+SEA SERVICES

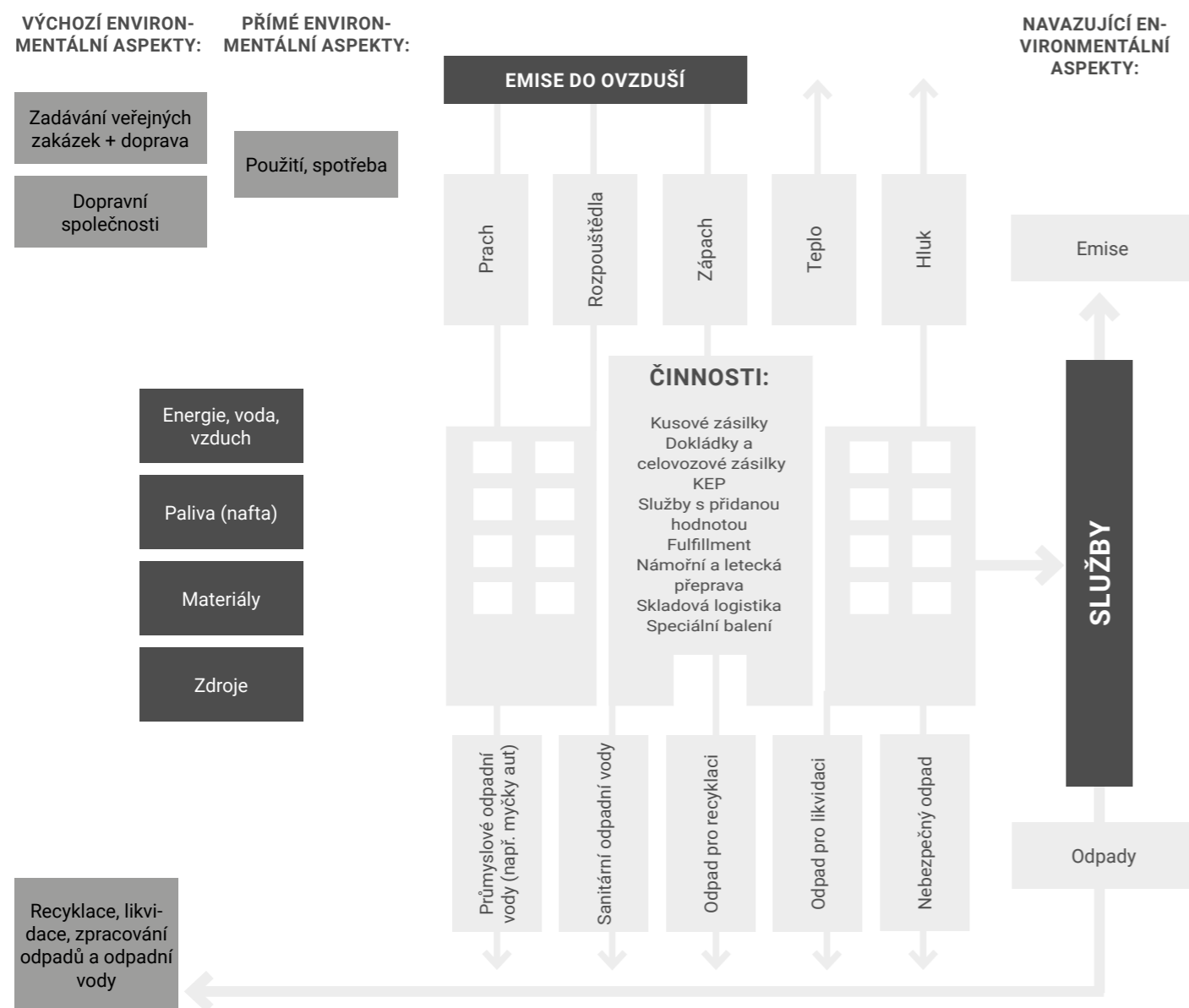
- 1** Implementace modulu e-forwarding pro automatické vytváření cen, rezervací a sledování zásilek.
- 2** Zavedení systému řízení nákupních objednávek pro přehlednou vizualizaci celého dodavatelského řetězce včetně řízení zásob.



11 VYUŽÍVÁNÍ PŘÍRODNÍCH ZDROJŮ

V rámci činnosti skupiny Geis je nezbytné odpovědně využívat přírodní zdroje.

Součástí činnosti skupiny Geis je odpovědné využívání přírodních zdrojů. Nejdůležitějšími používanými zdroji jsou energie (elektrina, plyn, nafta, benzín, ropa atd.) a materiály (dřevo, fólie, lepenka, papír atd.). Služby mají dopad na ovzduší (prach, hluk, výfukové plyny), vodu (odpadní vody) a životní prostředí (odpady). Následující schéma poskytuje přehled zdrojů používaných pro prováděné činnosti a jejich environmentální aspekty, jakož i dopad na životní prostředí.









Environmentální aspekty jsou hodnoceny decentralizovaně na pobočkách a v lokalitách v závislosti na rozsahu služeb a podléhají pravidelnému přezkumu. V zájmu zlepšení environmentální výkonnosti je třeba co nejvíce snížit dopad na životní prostředí.

Pravidelná školení zaměstnanců mají zajistit, aby byli zaměstnanci vnímaví k otázkám životního prostředí. Při instruktážích jsou na programu témata jako je správné třídění odpadu, šetrná spotřeba zdrojů a odpovědné využívání energií. Kdykoli je to možné, jsou data přenášena elektronicky, aby se snížil počet výtisků. Životní cyklus přepravních palet je rovněž maximalizován tím, že se upřednostňují

opakovaně použitelné palety (např. europalety). Některým významným zákazníkům se podařilo zavést optimalizační opatření pro obalové materiály (např. používání plastových vzduchových polštářů s vysokým podílem recyklovaného materiálu).

V České republice a na Slovensku skupina Geis spolupracuje také se státními organizacemi, které se zabývají recyklací obalů, a provádí osvětové kampaně.

HLAVNÍMI ZDROJI SKUPINY GEIS JSOU:

	PALIVOVÉ SMĚSI (MWH):	103 720 MWH
	ELEKTŘINA (MWH):	23 185 MWH
	TEPELNÁ ENERGIE (MWH):	29 029 MWH
	DŘEVĚNÉ MATERIÁLY (M²):	119 884 M ²
	ŘEZANÝ MASIV (M³):	3 795 M ³
	ADBLUE (IN L):	440 715 L



12 ŘÍZENÍ ZDROJŮ

Odpovědné využívání zdrojů má pro skupinu Geis vysokou prioritu, protože přírodní suroviny by měly být dostupné i pro budoucí generace.



Hlavním zdrojem skupiny Geis je palivo pro nákladní automobily z vlastního vozového parku. Většina nákladních vozidel již byla upravena podle normy Euro 6 nebo EEV (Enhanced Environmentally Friendly Vehicle). Vozidla s normou Euro 5 budou na konci své běžné životnosti nahrazena modernějšími vozidly. Současně se posuzuje, zda nepřichází v úvahu alternativní typy pohonu.



Dalšími klíčovými zdroji jsou spotřeba elektrické energie a vytápění nemovitostí.



Vedlejší roli hraje nákup dřeva a obalového materiálu.



Použitím telematických systémů a školení řidičů pro obzvláště energeticky efektivní jízdu by se měla spotřeba vozového parku snížit o další dvě procenta (l/100 km). Telematický software umožňuje školitelům řidičů identifikovat slabá místa a cíleně řidiče školit v jízdě s optimalizovanou spotřebou a bez opotřebení. Pobočky od vedení firmy obdrží předpisy cílové spotřeby. Ty budou předány řidičům a vyplácení se prémie za jízdu s optimalizovanou spotřebou a bez opotřebení.

Další podporu poskytují inovativní technologie, jako je Predictive Powertrain Control v Mercedesu Actros. Důležitým faktorem je plánování tras. Neustálé vyhodnocování prostřednictvím softwarových aplikací umožňuje skupině Geis vozidla co nejlépe vytěžovat, a zároveň dosahovat vysoké kvality dodávek. Čím lepší je vytížení vozidel, tím lepší je bilance CO₂ pro každou jednotlivou zásilku.

Pravidelným obnovováním vozového parku má firma neustále nejmodernější techniku. Optimální kritéria využití vozidel jsou zohledňována již při nákupu, takže i zde je dosahováno co nejlepší energetické účinnosti:

- Přizpůsobení motoru využití vozidel: žádný nadměrný nebo nedostatečný výkon motoru.
- Optimalizace převodového poměru za účelem dosažení optimální spotřeby.
- Optimalizace koeficientů odporu proudění u nástaveb: např. velikost kabiny a velikost nástavby, správné nastavení deflektorů větru.
- Nákup systémů monitorování tlaku v pneumatikách pro sledování tlaku v pneumatikách.

ELEKTROMOBILITA

Téma **elektromobility** se má dále rozšiřovat. Skupina Geis postupně vytváří nabíjecí infrastrukturu pro další elektromobily a elektrokola. Společnost se rovněž podílí na testovacích projektech alternativních pohonů. V roce 2022 již proběhla řada testů s elektrickými nákladními vozidly pro různé účely. Během jednoho testování ve vnitropodnikovém provozu dohlížela na testovací fázi Odborná vysoká škola ve Fuldě. Vzhledem k dlouhým lhůtám pro vyřízení žádostí o financování e-nákladních vozidel a související nabíjecí infrastruktury u Spolkového úřadu

pro logistiku a mobilitu v Německé spolkové republice nebyly plánované projekty dosud realizovány.

PALIVOVÉ ČLÁNKY

Téma **palivových článků** není opomíjeno a skupina Geis je zapojena do vodíkového klastru v regionu Fulda. Cílem je v roce 2023 poprvé otestovat každodenní použitelnost nákladního automobilu s palivovými články v běžném provozu.

NEMOVITOSTI

Nemovitosti skupiny Geis jsou dalším klíčovým faktorem zlepšování efektivity **využívání zdrojů**. Zde již v minulosti proběhly četné investice do snížení spotřeby energie. V oblasti osvětlení byly některé nemovitosti v roce 2022 převedeny na technologii LED. V roce 2023 mají být realizovány i četné další projekty. Důležitým aspektem je zde využívání inteligentních systémů osvětlení, které jsou účinnější než konvenční systémy.

V roce 2022 proběhlo slavnostní položení základního kamene prvního udržitelného spedičního terminálu v Ebersdorfu. Nový objekt je navržen jako „zelený“ terminál se zaměřením na udržitelnost. Bude postaven metodou dřevohybridní výstavby s dřevěnými střešními vazníky, dřevěnou fasádou kancelářské budovy a částečně zelenou fasádou haly. Střecha haly bude navíc plně vybavena fotovoltaickým systémem, zatímco kancelářská budova bude mít zelenou střechu.

FOTOVOLTAICKÉ MODULY

Stávající objekty budou v budoucnu rovněž vybaveny **fotovoltaickými moduly**, které pokryjí požadavky pobočky/lokality na elektrickou energii. Další opatření jsou plánována také v oblasti vytápění, klimatizace a skladovací techniky. V budoucnu budou všechny průmyslové vozíky na plyn rovněž poháněny bateriemi. Spotřeba energie skupiny Geis je sledována pomocí centralizovaného kontrolního nástroje, který rovněž vypočítává uhlíkovou stopu podniku.

V České republice byl také instalován systém, který živě zaznamenává veškerou spotřebu energie a konsoliduje ji prostřednictvím centrálního rozhraní. Díky tomu je možné pohotově reagovat na odchylky ve spotřebě a dlouhodobě snižovat uhlíkovou stopu. Na základě pozitivních zkušeností se zavedením v českých pobočkách má být tento systém v roce 2023 zaveden také v Polsku a na Slovensku.

V rámci procesní analýzy příležitostí a rizik jsou identifikována a vyhodnocována všechna environmentálně relevantní rizika. Ke snížení rizik jsou zavedena

příslušná opatření. Hlavními environmentálními riziky jsou:

- 1** Kamionová doprava produkuje emise znečišťujících látek (skleníkových plynů), které vedou ke znečištění ovzduší a zvýšení skleníkového efektu.
- 2** Manipulace s nebezpečnými látkami nebo přeprava nebezpečného zboží v sobě skrývá riziko kontaminace podzemních vod nebo půdy v důsledku úniku a poškození zdraví lidí, zvířat a životního prostředí v důsledku kontaktu s nimi.
- 3** Spotřeba přírodních zdrojů (obalových materiálů, jako je dřevo a lepenka; papír) poškozuje nebo zhoršuje stav ekosystému.
- 4** Odborníci na environmentální řízení pravidelně přehodnocují rizika a v případě odchylek nebo incidentů iniciují nápravná opatření. Kromě toho v rámci procesu neustálého zlepšování neustále zavádějí opatření k rozvoji integrovaného systému řízení.



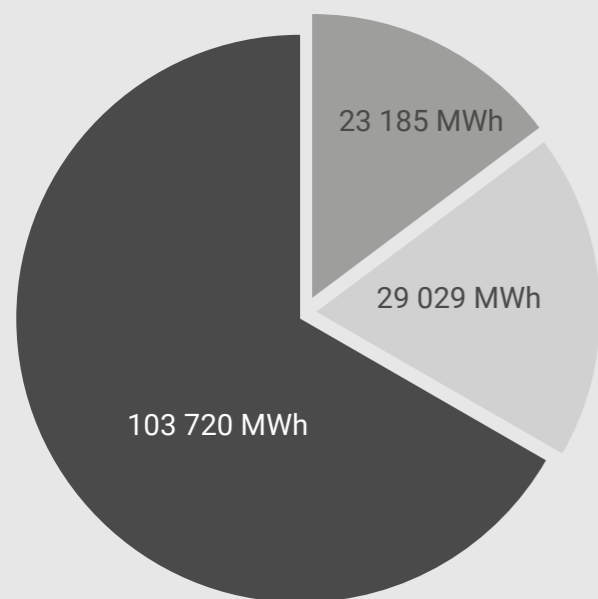
POUŽÍVANÉ OBNOVITELNÉ MATERIÁLY:

	Německo	Česká republika	Skupina Geis
Řezaný masiv	2 095 m ³	1 700 m ³	3 795 m ³
Dřevěné materiály	98 000 m ²	21 884 m ²	119 884 m ²

Používané neobnovitelné materiály: není relevantní

SPOTŘEBY ENERGIÍ SKUPINY GEIS

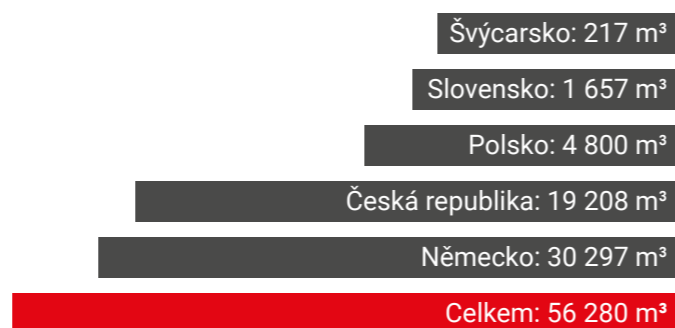
Zdroj	Německo	Česká republika	Slovensko	Polsko	Švýcarsko	Skupina Geis
Elektřina [kWh]	14 646 665	5 167 629	1 105 460	2 194 279	70 784	23 184 819
Zemní plyn [kWh]	14 458 972	5 683 778	496 321	834 788	48 103	21 521 962
Dálkové vytápění [kWh]	1 242 916	-	-	-	-	1 242 916
Pára [kWh]	2 181 884	-	-	-	-	2 181 884
Topný olej [l]	242 957	-	-	-	-	242 957
LPG [l]	130 544	-	-	-	-	130 544
Nafta [l]	7 407 461	2 077 485	-	115 629	-	9 600 575
LNG [kg]	156 762	-	-	-	-	156 762
Benzin [l]	2 448	200	-	5 393	-	8 041
AdBlue [l]	319 268	120 560	-	887	-	440 715
Plyn pro vysokozdvizné vozíky [kg]	420 654	12 628	-	19 016	-	452 298



■ paliva ■ elektřina ■ teplo

Spotřeby energií jsou evidovány v příslušném softwaru na základě vyúčtování dodavatele energie. Přepočtové koeficienty pro zdroje tepelné energie se vztahují k informačnímu listu pro stanovení celkové spotřeby energie (stav: 30.11.2020) Spolkového úřadu pro ekonomiku a kontrolu exportu.

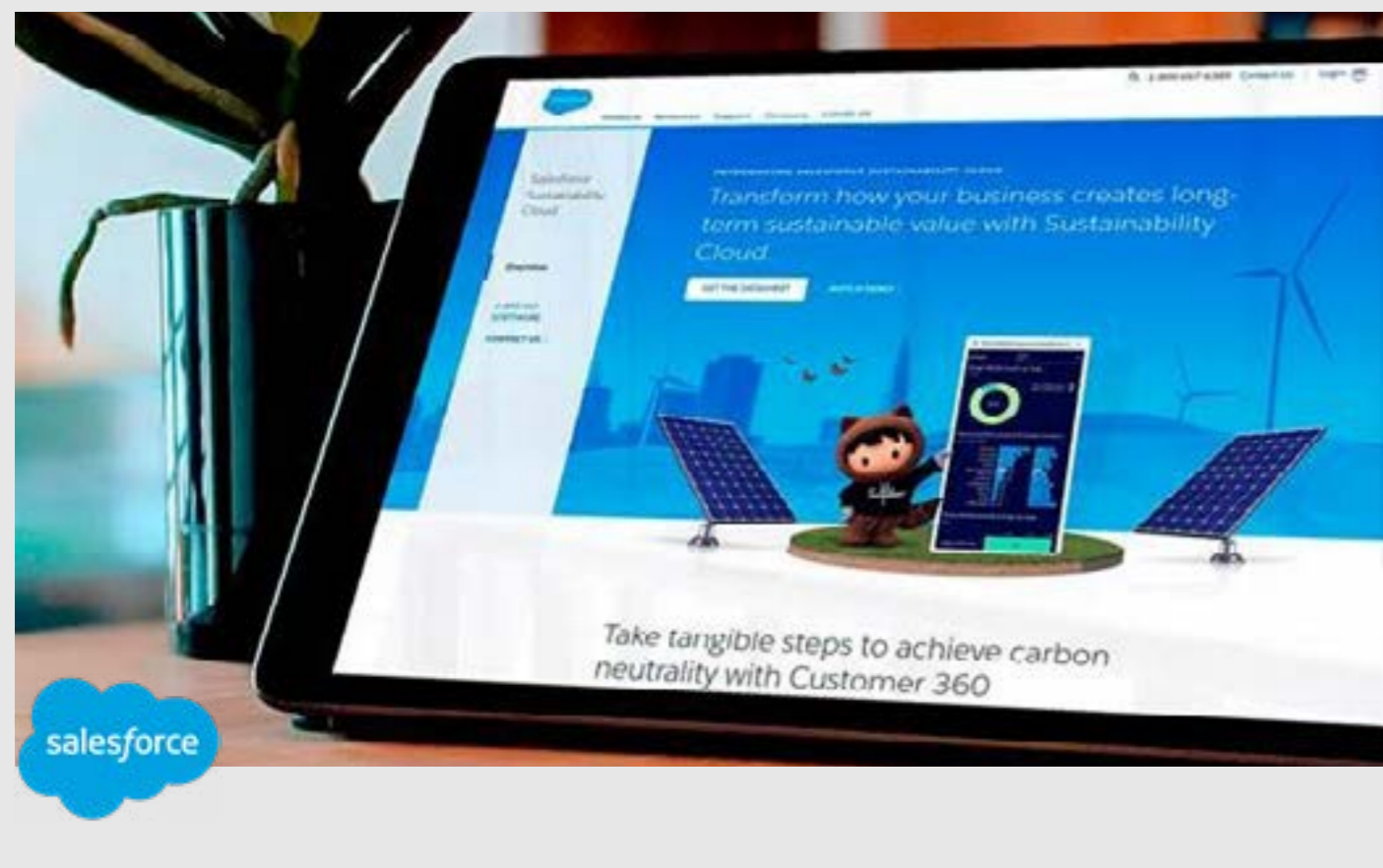
SPOTŘEBA VODY VE SKUPINĚ GEIS:



Voda pochází výhradně z obecního vodovodu. Klíčové údaje jsou zpracovány na základě vyúčtování obecních úřadů.

Spotřeby energií skupiny Geis byly poprvé evidovány za celou firmu (dříve pouze ve Spolkové republice Německo). V tomto ohledu nejsou k dispozici žádné srovnávací/předchozí údaje za celou skupinu.

Snížení/úspory energie lze vykazovat od roku 2024.



VYPRODUKOVANÝ ODPAD:

Kód odpadu	Německo/ Maďarsko/ Lucembursko [t]	Česká republika [t]	Slovensko [t]	Polsko [t]	Švýcarsko [t]	Celkem [t]
02 06 01	-	4,29	-	-	-	4,29
08 03 18	2,27	-	-	-	-	2,27
08 04 09*	3,18	0,78	-	-	-	3,96
12 01 08	-	0,21	-	-	-	0,21
12 01 14	-	1,37	-	-	-	1,37
13 01 09	-	0,83	-	-	-	0,83
13 02 08	-	0,13	-	1,10	-	1,23
13 05 02*	5,40	-	-	-	-	5,40
17 09 04	4,73	2,60	-	-	-	7,33
20 01 36	4,11	-	-	-	-	4,11
20 01 02	-	0,33	-	-	-	0,33
15 01 02	136,19	47,63	-	11,66	-	195,48
15 02 02*	2,93	-	-	-	-	2,93
20 01 39	13,19	24,39	-	-	-	37,58
16 01 17	4,26	-	-	-	-	4,26
16 03 05	-	2,60	-	0,11	-	2,71
17 04 02	98,25	-	-	-	-	98,25
17 04 05	25,27	1,04	-	-	-	26,31
20 01 40	103,24	0,00	-	-	-	103,24
15 01 01	765,03	201,29	2,00	17,33	-	985,65
20 01 01	779,39	12,62	-	-	-	792,01
15 01 06	135,98	-	-	1,72	-	137,70
20 01 08	13,92	-	-	-	-	13,92
16 01 03	894,40	0,26	-	-	-	894,66
15 01 03	247,74	82,69	15,00	45,69	-	391,12
17 02 01	1.587,25	-	-	-	-	1.587,25
20 03 01	924,75	196,85	29,00	-	1,73	1.152,33
20 03 07	6,37	19,67	-	0,38	-	26,42
others	330,14	-	-	-	-	330,14



13 EMISE VÝZNAMNÉ PRO KLIMA

Skupina Geis se do roku 2040 stane klimaticky neutrální. K dosažení tohoto klimatického cíle musí hlavní emitenti přijmout řadu opatření.

Skupina Geis se do roku 2040 stane klimaticky neutrální. K dosažení tohoto klimatického cíle musí hlavní emitenti přijmout řadu opatření.

Skupina Geis zavedením dvou nástrojů pro evidenci emisí uhlíku počítá své emise CO₂ od roku 2020.

Cloudové řešení, které počítá uhlíkovou stopu na základě hodnot spotřeby, se používá k posouzení emisí v rámci Scope 1 a Scope 2 u všech vlastních aktiv (nemovitosti, vozidla). Díky nákupu ekologické elektřiny z vodních elektráren se od roku 2022 podařilo ve všech provozovnách a pobočkách skupiny Geis v Německu výrazně snížit emise v rámci Scope 2. Při budoucích nákupech energií bude i nadále kladen důraz na obnovitelné zdroje energie, přičemž většina potřebné energie bude v budoucnu vyráběna vlastními silami.

Zlepšení v rámci Scope 1 jsou již popsána v bodě 12 (Řízení zdrojů).

Coby významné emise v rámci Scope 3 je hodnocena veškerá doprava vykonávaná poskytovateli přepravních služeb pro skupinu Geis. V budoucnu bude nutné příslušné emise v rámci Scope 3 dále zpřesnit, abychom získali přesnější přehled. Nyní se zaměřujeme na zavedení komplexního reportingu emisí v rámci Scope 3.

Na cestě ke klimatické neutralitě je počátečním dílčím cílem snížit do roku 2030 emise skleníkových plynů o 65 % ve srovnání se základním rokem 2020. Do roku 2023 má být dosaženo snížení o osm procent. Se zahájením podávání zpráv o udržitelnosti v souladu s německým kodexem udržitelnosti (DNK) byly cíle definovány a měřeny na základě výkonnostních ukazatelů GRI. Ty jsou podrobně uvedeny v části Cíle.

Emise jsou počítány na základě Protokolu o skleníkových plynech (GHG):

- Jako emisní faktory pro elektřinu a tepelnou energii specifické pro danou zemi jsou použity hodnoty VDA 2022 (emisní faktory pro elektřinu, dálkové vytápění a paliva, Verband der Automobilindustrie e.V. (VDA) 2022; k lednu 2023).

- Pro hodnocení paliv jsou použity přepočítací koeficienty skleníkových plynů pro podnikové výkaznictví britské vlády (DEFRA) k roku 2022.

- Pro hodnocení odpadů byly použity emisní faktory pro inventury skleníkových plynů americké Agentury pro ochranu životního prostředí (EPA) (k 26. březnu 2020).

➤ PŘÍKLAD VÝPOČTU:

Údaje o činnosti	X	Emisní faktor skleníkových plynů	=	Údaje Emise skleníkových plynů je o činnosti
Množství nafty spotřebované nákladními vozidly firmy	X	Emisní faktor skleníkových plynů pro spalování nafty	=	Emise skleníkových plynů ze spalování nafty ve vlastních nákladních vozidlech
100 000 l	X	3,14 kg CO ₂ /l	=	314,0 t CO ₂



EMISE SCOPE I

Zdroj	CO ₂
Zemní plyn	4 348,41
Nafta	24 556,74
Plyn pro vysokozdvizné vozíky	1 355,79
Topný olej	68,51
Zkapalněný plyn	31,20
AdBlue	104,89
Benzín	17,38
Chladivo R410a	0,03
LNG	181,84
Celkem	30 664,80

Hrubý objem emisí v rámci Scope I skupiny Geis v roce 2022 činil 30 665 tun.

Emise se stanovují na základě protokolu GHG. Coby emisní faktory se používají hodnoty VDA 2022 (emisní faktory pro elektřinu, dálkové vytápění a paliva, Verband der Automobilindustrie (VDA) 2022; stav leden 2023).

EMISE SCOPE II

Zdroj	CO ₂
Elektrický proud	5 868,75
Pára	214,11
Dálkové vytápění	297,06
Celkem	6 379,92

Hrubý objem emisí v rámci Scope II skupiny Geis v roce 2022 činil 6 380 tun.

Emise se stanovují na základě protokolu GHG. Coby emisní faktory se používají hodnoty VDA 2022 (emisní faktory pro elektřinu, dálkové vytápění a paliva, Sdružení automobilového průmyslu (VDA) 2022; stav leden 2023).

EMISE SCOPE III

Zdroj	CO ₂
Voda	19,33
Odpad	1 408,74
Celkem	1 428,07

Hrubý objem emisí v rámci Scope III skupiny Geis v roce 2022 činil 1 428 tun. Aktuálně jsou podle protokolu GHG k dispozici pouze hodnoty pro produkované odpady a vodu.

Pro hodnocení odpadu byly použity faktory Emission Factors for Greenhouse Gas Inventories od Agentury pro ochranu životního prostředí USA (EPA) (stav: 26. března 2020).



14 PRÁVA ZAMĚŠTNANCŮ

Pro společnost je důležité spojit hodnoty, jako jsou odhodlání a vize, se soustředěnými odbornými znalostmi v oblasti logistiky. Skupina Geis je tradičně moderní a je známá jako sociální a spolupracující společnost. Důraz je zde kladen na zajištění pracovních míst pro všechny zaměstnance a na spravedlivé a rovnocenné pracovní podmínky.

Strategie udržitelnosti zakotvuje skutečnost, že rozmanitost, rovné příležitosti a rovnováha mezi pracovním a soukromým životem jsou nedílnou součástí politiky zaměstnanosti, a proto mají vysokou prioritu.

Přísné dodržování zákonů je pro skupinu Geis velmi vysokou strategickou prioritou. Společnost má od roku 2006 zavedenou směrnici o dodržování předpisů, k jejímuž dodržování se zavázal každý zaměstnanec. Tato směrnice bude v roce 2023 revidována a budou poskytnuty další školicí materiály.

V rámci plnění své společenské odpovědnosti přikládá skupina Geis zvláštní význam:

- 1** Předpisy o minimální mzdě (pravidelná kontrola dodržování předpisů; pravidelná úprava předpisů o minimální mzdě v jednotlivých zemích)
- 2** Dodržování ustanovení právních předpisů o pracovní době (zejména doby odpočinku, zákaz práce v neděli a o svátcích, předpisy o době řízení).
- 3** Dodržování práv zaměstnanců na spolupřihlasování.
- 4** Dodržování všech právních předpisů na ochranu zaměstnanců a právních předpisů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
- 5** Systematické dodržování právních předpisů a ustanovení.
- 6** Získávání zpětné vazby a podnětů na základě průzkumů mezi zaměstnanci.



AKCE

Účast zaměstnanců všech úrovní na řízení udržitelnosti má pro skupinu Geis klíčový význam. I v charakteristických hodnotách firmy je toto popsáno v aspektu vysoké nasazení: Zaměstnanci společnosti Geis jsou pro svou práci zapálení – hmatatelné nasazení na každém kroku. Společnost již v minulosti vytvořila působivé příležitosti pro zaměstnance, aby vedli společnost k úspěchu.

Za tímto účelem zavedla společnost Geis již v roce 2009 systematizovaný proces neustálého zlepšování (KVP), který vychází z relevantních přístupů neustálého zlepšování. V rámci tzv. Procesu optimalizace týmu (TOP) jsou vybrané principy a metody myšlení kombinovány a dále rozvíjeny v ucelené a pragmatičké koncepci.

Ten je realizován prostřednictvím interaktivních workshopů a pravidelných měření úrovně vyspělosti (auditů excelence) na jednotlivých pracovištích a jeho výsledkem je udržitelný proces zlepšování. V tomto procesu se manažeři zlepšují společně se svými

zaměstnanci na pracovišti a pravidelně si vyměňují informace.

Zaměstnanci na všech úrovních mohou přispívat svými nápady k rozvoji společnosti na své pobočce i mimo ni a jsou za to oceňováni.

Přenositelné nápady a zlepšení jsou v případě potřeby přejímány na jiných pobočkách. Tyto příklady osvědčených postupů z lokalit a poboček jsou transparentně k dispozici všem vedoucím pracovníkům a zástupcům vedení.

Zavedením profesionálního řízení lidských zdrojů v celém podniku se skupina Geis jako poskytovatel logistických služeb s nejlepším komplexním balíčkem snaží být také atraktivním zaměstnavatelem. Obecně existuje riziko, že zaměstnanci budou loveni konkurencí a odvětvím nebo odejdou ze společnosti z jiných důvodů.

Aby tomu skupina Geis čelila, zaměřuje se nejen na atraktivní pracovní prostředí a spravedlivou mzdovou politiku, ale také na sociální prvky, které jsou realizovány na regionální úrovni a zahrnují následující:

- Firemní benefity (slevový program pro zaměstnance)
- Spolupráce s posilovnými/fyzioterapeuty
- Akce pro zaměstnance (např. Oktoberfest, společné sportovní nebo kulturní akce).
- Dny zdraví a vitamínové balíčky

Schopnost společnosti ekonomicky fungovat je jen málo ohrožena, protože skupina Geis má pevnou pozici a vždy kladla důraz na udržitelné obchodní postupy.



Den zdraví v Polsku



Oktoberfest v naší pobočce v Kürnachu



Akce pro zaměstnance v České republice

Bezpečnost práce, ochrana zdraví a požární ochrana jsou základními prvky skupiny Geis. Podnikatelské povinnosti vyplývající z těchto předpisů byly přeneseny na hlavní vedoucí pracovníky závodů a poboček. Pro splnění zákonných požadavků se konají pravidelná školení za podpory odborníků na bezpečnost práce a centrálního řízení kvality. To platí i pro další vedoucí pracovníky a zaměstnanecké pozice v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Kromě toho byly zřízeny výbory pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci jako poradní orgány. Úkolem výborů pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci je přezkoumávat pracovní podmínky, pravidelně hodnotit stav bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, vydávat stanoviska k opatřením zaměstnavatele k prevenci pracovních úrazů a nemocí z povolání, formulovat návrhy na zlepšení pracovních podmínek a spolupracovat se zaměstnavatelem na plnění jeho povinností v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Zaměstnanci jsou informováni prostřednictvím pravidelných školení a zapojení do průzkumů na pracovišti, neustálého zlepšování a procesů podávání zpráv. Dodržování zákonných požadavků sleduje tým bezpečnosti práce a v rámci auditů centrální oddělení řízení kvality. Velmi úzký kontakt je také s kontaktními osobami na dozorových orgánech (sdružení pro pojištění odpovědnosti zaměstnavatelů, inspektoráty práce atd.).

V oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci existují významná rizika v souvislosti s manipulací s průmyslovými vozíky, vozidly a manipulací s břemeny. Ta jsou zvažována v rámci hodnocení rizik s cílem minimalizovat rizika pro zaměstnance.

S cílem dále rozvíjet téma bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ve společnosti byla v roce 2022 v Německu a Lucembursku úspěšně zavedena norma ISO 45001, která nahradila předchozí systémy řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ve společnosti v souladu s OHRIS a ASCA.

V roce 2023 bude norma ISO 45001 zavedena také v České republice, Polsku a na Slovensku s cílem dále zlepšit bezpečnost a ochranu zdraví při práci.

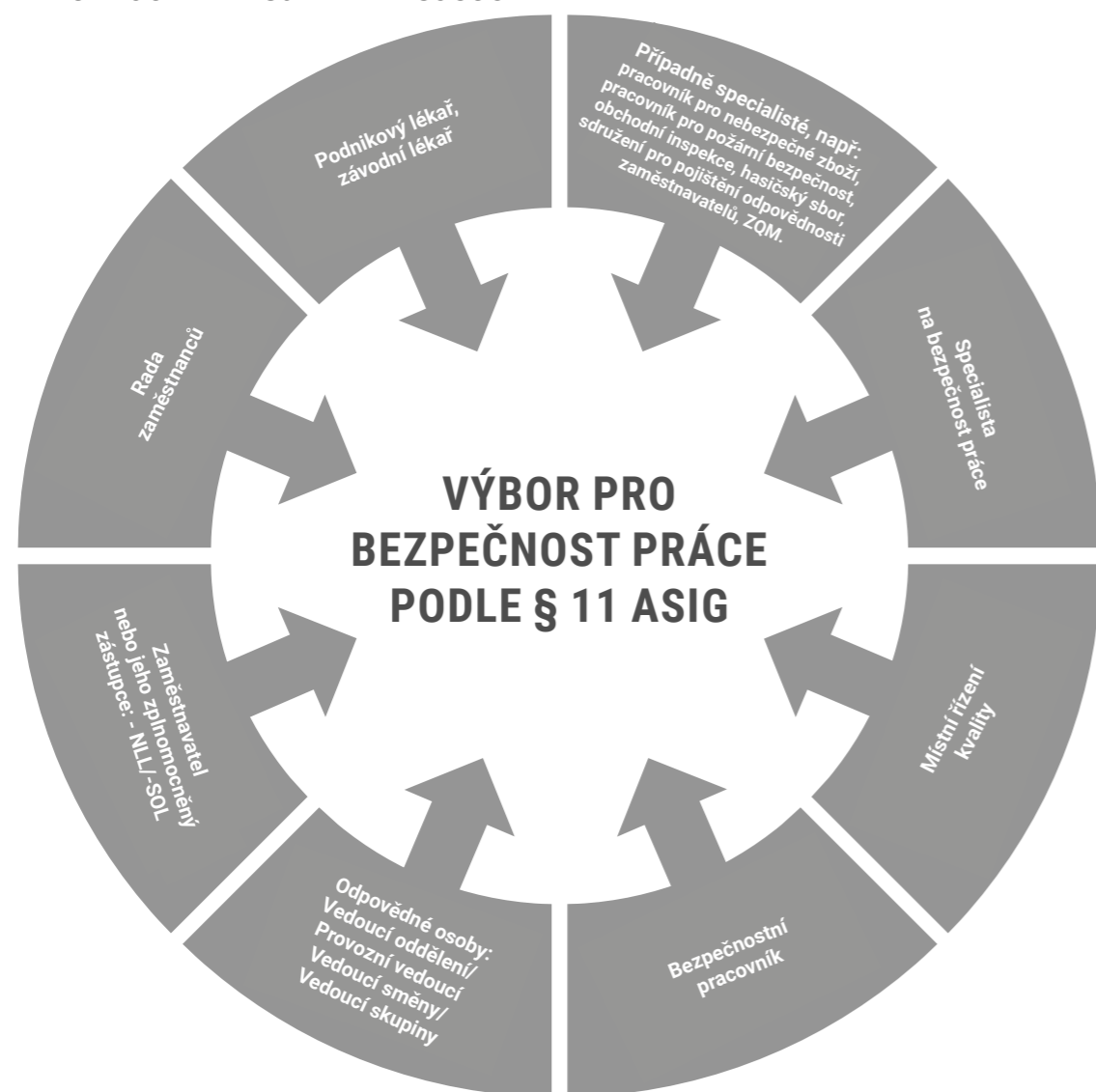


ZAPOJENÍ ZAMĚŠTNANCŮ, PORADENSTVÍ A KOMUNIKACE V OBLASTI BOZP

1. Průzkumy na pracovišti jako součást hodnocení rizik, informace a aktualizace prostřednictvím služby SharePoint v oblasti bezpečnosti práce. Hlášení nehod a skoronehod s přímým tokem informací místním vedoucím

pracovníkům a týmu bezpečnosti práce.

2. Čtvrtletní schůzky ASA na pracovišti/oddělení s následnou participací, jak je znázorněno v níže uvedeném schématu.



15 ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI

Kromě odborných znalostí jsou klíčovými úkoly při náboru rovné příležitosti, odmítání diskriminace a rovnováha mezi pracovním a soukromým životem.



Skupina Geis je založena na firemní kultuře, která spojuje hodnoty:

- Angažovanost
- Profesionalita
- Respekt
- Rozmanitost
- Spolehlivost

Skupina Geis nepřipouští diskriminaci na základě pohlaví, věku, zdravotního postižení, sexuální orientace, rasy, národnosti, etnického původu, náboženství nebo ideologie. Se všemi zaměstnanci se v zaměstnání zachází stejně. Otázky rovného zacházení a zákazu diskriminace upravuje pracovní řád a Kodex chování. Kromě toho je pro skupinu Geis důležité vytvářet pracovní prostředí, ve kterém se každý zaměstnanec cítí respektován a oceňován a ve kterém může každý jednotlivec plně rozvíjet svůj profesní potenciál. Rovné příležitosti se týkají zejména výběru zaměstnanců, odborného vzdělávání a dalšího vzdělávání, rozvoje zaměstnanců a odměňování.

Skupina Geis navíc přijímá různá opatření, aby zajistila rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem a aby ženy ve společnosti nebyly znevýhodněny. Společnost vynakládá veškeré úsilí pro to, aby její personální politika vycházela z etických hodnot společnosti, rovných příležitostí v oblasti zaměstnávání, rozvoje a povyšování a péče o rozmanitost týmu. Skupina Geis je přesvědčena, že rozmanitost týmu je jedním ze zdrojů konkurenční výhody a že konfrontace různých názorů, perspektiv, dovedností a zkušeností ovlivňuje inovace a umožňuje dosahovat lepších obchodních výsledků. Tyto oblasti zaměření jsou zakotveny různými způsoby a odrážejí se v klíčových ukazatelích výkonnosti.

INZEROVÁNÍ PRACOVNÍCH MÍST A VÝBĚR UCHAZEČŮ

Opatření proti diskriminaci zahrnují také zásady obsažené v politice nábory. Politika přijímání zaměstnanců je založena na nediskriminačních kritériích a zajišťuje rovné příležitosti pro uchazeče. Vhodné nástroje výběru zaručují objektivitu výběrového řízení v závislosti na pozici. Rovné příležitosti, dodržování ustanovení právních předpisů o rovném zacházení a odmítání diskriminace začínají již při inzerci pracovních míst a výběru zaměstnanců. Všechna

na volná pracovní místa, která mají být ve společnosti Geis obsazena, jsou inzerována na pracovním portálu genderově neutrálním a transparentním způsobem. O volná pracovní místa se mohou ucházet externí i interní uchazeči. Všechny žádosti jsou podrobeny objektivnímu posouzení a do další fáze nábory jsou zařazeni uchazeči, kteří splňují požadavky v nejvyšší míře. Při výběru uchazečů hrají roli pouze objektivní a odborná kritéria a schopnost pracovat v týmu. Pro zajištění nejvyšších standardů v procesu nábory společnost systematicky organizuje školení v této oblasti pro své vedoucí pracovníky.

ROZMANITOST NÁRODNOSTÍ

Zaměstnanci společnosti Geis jsou celkem 80 různých národností. Partnerská spolupráce všech zaměstnanců ve firmě má nejvyšší prioritu. Vedoucí pracovníci jsou povinni zajistit, aby nikdo nebyl diskriminován nebo znevýhodňován na základě své rasy, původu nebo náboženského přesvědčení. Společnost se snaží integrovat zaměstnance i jejich rodinné příslušníky do rodiny Geis prostřednictvím různých akcí. Pokud mají zaměstnanci bydliště a rodinné zázemí v zahraničí, dostává se jim od společnosti Geis zvláštní podpory, pokud jde o ubytování, péči a modely pracovní doby vstřícné k rodině, které umožňují sladit pracovní a rodinný život.

Zaměstnanci společnosti Geis jsou celkem 80 různých národností.



INTEGRACE UPRCHLÍKŮ

Společnost Geis se rovněž angažuje v oblasti integrace uprchlíků. Již na počátku uprchlické vlny v roce 2015 společnost uprchlíky školila a zaměstnávala. Na začátku války na Ukrajině skupina Geis rovněž přijala uprchlíky a integrovala je do svého prostředí, čímž projevila velkou solidaritu.

ODMĚNA

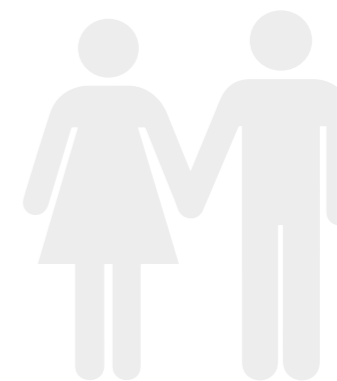
Ve skupině Geis se dbá na to, aby byl systém odměňování spravedlivý a aby se předcházelo případným mzdovým rozdílům mezi pohlavími nebo národnostmi. Zaměstnanci jsou odměňováni způsobem, který odpovídá jejich kompetencím, oblasti odpovědnosti, svěřeným povinnostem a dosaženým výsledkům.

PROGRAM POSÍLENÍ POSTAVENÍ ŽEN LADIES FIRST

„Ladies First“ je projekt věnovaný ženám zaměstnaným v Polsku, které zde tvoří 35 % všech zaměstnanců. Cílem projektu je podpora osobního a profesního rozvoje zaměstnankyň v rámci komplexního přístupu. Zvláštní důraz je kladen na budování psychické odolnosti a dodržování zásad rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem.

Kromě toho je důležité i posilování image a role

žen a integrace ženského prostředí, které jsou zaměstnankyním nabízeny v široké škále opatření.





Workshop Ladies First v Polsku

CHARITATIVNÍ KAMPANĚ

Skupina Geis je dlouholetým partnerem AVON Pochodu v České republice a na Slovensku a finančně podporuje ženy s rakovinou prsu a jejich rodiny. Skupina Geis se také účastnila charitativního běhu ADRA ČR proti „osamělosti seniorů“ a úspěšně obsadila třetí místo v soutěži Team Challenge.



PODPORA ŽEN VRACEJÍCÍCH SE NA TRH PRÁCE

Společnost se podílí na projektech úřadu práce, jejichž cílem je podpora zaměstnanosti některých sociálních skupin se ztíženými možnostmi uplatnění na trhu práce, např. projekt „Stabilní práce - silná rodina“, který je určen mimo jiné ženám vracejícím se na trh práce po narození dítěte nebo mladým lidem, kteří nepracují ani nechodí do školy. V současné době se tohoto programu účastní dvě mladé matky z polského Geis.



Kvalitativní a kvantitativní cíle zatím nebyly stanoveny. Ty budou definovány společně s vedením společnosti pro rok 2024.



16 KVALIFIKACE

Společnost Geis sází na ucelenou koncepci školení, vzdělávání a dalšího rozvoje ve všech odborných oblastech a na všech úrovních kariéry – od učňů až po manažery.

ODBORNÉ VZDĚLÁVÁNÍ

Nábor a udržení talentů je klíčovou oblastí strategie udržitelnosti. Pouze společnosti s dostatečnou personální kapacitou budou v budoucnu na trhu úspěšné. Aby bylo možné čelit riziku demografických změn, je nezbytné přilákat a udržet si kvalifikované zaměstnance.

Nedostatek kvalifikované pracovní síly, stále složitější požadavky v oblasti spedice, logistiky a IT a neustálý růst vyžadují trvalé úsilí o vzdělávání, propagaci a další rozvoj všech zaměstnanců. Společnost Geis sází na ucelenou koncepci školení, vzdělávání a dalšího rozvoje ve všech odborných oblastech a na všech kariérních úrovních - od učňů až po manažery.

Odborné vzdělávání má ve společnosti Geis tradičně vysokou prioritu. Mladší zaměstnanci jsou po léta průběžně a systematicky připravováni jak po odborné, tak po osobní stránce na úspěšnou kariéru. V pobočkách v Německu se v devíti profesních oborech vzdělává v průměru kolem 300 potenciálních odborníků. Školení se řídí jasně strukturovaným zastřešujícím konceptem školení, který je konkrétně realizován školícími pracovníky a školiteli na jednotlivých pobočkách. Kvalita odborného vzdělávání se odráží v konečných výsledcích.

Učňové společnosti Geis pravidelně patří mezi nejlepší ve svých třídách na odborných školách. Míra setrvaní v zaměstnání se po úspěšném absolvování odborné přípravy blíží 100 %. Stážisté společnosti Geis vždy dosahují nejlepších umístění v soutěži „Nejlepší stážista“. Již podruhé za sebou se společnost Geis umístila na prvním místě v žebříčku firem.



Stážisté společnosti Geis se vždy umísťují na předních místech v soutěži „Best Azubi“. V současné době je Geis na prvním místě v žebříčku společností.



ROZDĚLENÍ CELKOVÉHO POČTU 303 STÁŽISTŮ V BŘEZNU 2022

128	Specialisté na spediční a logistické služby
58	Specialisté na skladovou logistiku
47	Profesionální řidiči nákladních
44	Skladoví specialisté
12	Asistenti pro správu kanceláří
5	IT specialisté pro vývoj aplikací
5	IT specialisté pro systémovou integraci
4	Obchodníci pro řízení digitalizace
0	Dřevaři



DUÁLNI STUDENTI

Již deset let je společnost Geis partnerem pro praxi studentů duálního studia v oborech logistika a logistický management na Vysoké škole aplikovaných věd ve Fuldě. Novinkou je duální studium v oboru informační technologie ve spolupráci s Vysokou školou aplikovaných věd ve Würzburgu-Schweinfurtu. Na své budoucí odborné a manažerské úkoly ve firmě se každoročně připravuje v průměru asi deset duálních studentů rozložených do všech semestrů, přičemž se střídají semestry studia s praktickými semestry. V rámci praktických semestrů jsou studenti přiděleni nejméně na tři různá pracoviště. To pomáhá budovat kontakty a podporuje dlouhodobé zakotvení mladších pracovníků ve společnosti. Téměř všichni z více než 25 předchozích absolventů duálního studijního programu nastoupili do náročných odborných a manažerských pozic ve společnosti Geis.

Více než 25 absolventů duálního studijního programu.



V roce 2022 se uskutečnilo celkem 14 894 hodin školení.



ONBOARDING

Všichni zaměstnanci absolvují první den v práci komplexní úvodní školení. To zahrnuje zákonem vyžadované školení, jako je bezpečnost práce a poučení o požární ochraně. Jsou také seznámeni s pracovištěm a příslušnými dokumenty systému řízení kvality. Nově přijatí zaměstnanci ve společnosti Geis rovněž obdrží rozsáhlé informační materiály.

PROGRAM ŠKOLENÍ SPOLEČNOSTI GEIS

Vzdělávací programy jsou přístupné všem zaměstnancům po dohodě s příslušnými vedoucími pracovníky. Programy kvalifikují zaměstnance v technických dovednostech, metodických dovednostech, IT dovednostech a tématech vedení. Na mnoha místech probíhají také jazykové kurzy.

Programy jsou navrženy a řízeny ve všech lokalitách. Odborné znalosti a specializované dovednosti navrhuje a školí jednotlivé pobočky v souladu s požadavky. Kvůli pandemii koronaviru muselo být v letech 2020 a 2021 mnoho prezenčních školení převedeno na školení online (eLearning). V roce 2022 se podařilo po pandemii koronaviru pravidelně obnovit školící činnost s optimalizovanou kombinací prezenčního a online školení.

Povinné školení profesionálních řidičů a skladníků je pro společnost Geis samozřejmostí. Kromě toho jsou nabízena například školení o manipulaci s vysokozdviznými vozíky nebo nebezpečným zbožím a o Úmluvě o přepravní smlouvě v mezinárodní silniční nákladní dopravě.

Do konce roku 2022 začal projektový tým pracovat na klíčových číslech na podporu zaměstnatelnosti všech zaměstnanců, zejména v souvislosti s (dalším) vzděláváním, řízením zdraví, digitalizací a řešením výzev demografických změn. Na základě toho mají být odvozeny kvantitativní cíle.

To se očekává ve zprávě o udržitelnosti za rozpočtový rok 2023.



mimořádným výkonům získala skupina Geis již potřetí v řadě ocenění „Nejlepší učňovský závod“.

Vynikající kvalita skupiny Geis se odráží i ve střední a východní Evropě. Firma Geis v Polsku je časopisem Forbes označována za „Nejlepšího zaměstnavatele Polska pro rok 2022“. Firmy Geis SK a Geis CZ získávají od renomované společnosti Dun & Bradstreet prestižní ratingové ocenění.

ROZVOJ KOMPETENCÍ A PODPORA POTENCIÁLU

Skupina Geis klade důraz na neustálý a systematický rozvoj kompetencí všech zaměstnanců. Individuální kvalifikační potřeby jsou zjišťovány prostřednictvím pravidelných pohovorů za účelem získání zpětné vazby a hodnocení kompetencí. Výsledná opatření sahají od interních a externích, individuálních nebo skupinových školení a instrukcí, individuálního koučování až po cílené předávání projektových úkolů. Dobrymi příklady ve firmě jsou programy G-Talent a Succession.

SPOLUPRÁCE S VYSOKÝMI ŠKOLAMI

Skupina Geis již řadu let aktivně spolupracuje s univerzitami a pravidelně se účastní akademického života prostřednictvím:

- Přednášek a prezentací pro studenty
- Podpory při vstupu na trh práce - stáže pro studenty
- Účast na veletrzích pracovních příležitostí, konferencích a kariérních dnech
- Duální studijní programy

Spolupracujícími partnery jsou zde zejména Technická vysoká škola ve Würzburgu-Schweinfurtu, Vysoká škola ve Fuldě a Univerzita v Poznani.

KVALITA

Řada úspěchů: Tým firmy Hans Geis GmbH Kürnach vyhrál aktuální hodnocení kvality od IDS Logistik pro rok 2021. Skupina Geis je tak posedmé v řadě na prvních dvou místech a po úspěších z let 2015 a 2020 získala třetí zlatou medaili. Ve srovnání všech 51 lokalit největší německé kooperace v oblasti kusových zásilek se nadto pobočka Geis Eurocargo Satteldorf umístila na třetím místě. Přímo za ní se umístila pobočka v Lichtenfelser, firma Geis Bischoff Logistics. Tento výsledek opět potvrzuje trvale vysokou kvalitu výkonu skupiny Geis v Německu.

Ve velké vědomostní soutěži „Best Azubi 2023“ obsadili dva učňové z firmy Geis z regionu Fulda stupně vítězů. Další čtyři učni firmy Geis z regionu se rovněž dostali do Top Ten. V neposlední řadě díky těmto

PODPŮRNÁ A VZDĚLÁVACÍ OPATŘENÍ

Mladým lidem a dospělým, kteří se vzdělávají a potřebují individuální podporu, jsou nabízeny a realizovány speciální podpůrné a vzdělávací programy:

- 1 Stáže v rámci přípravy na vzdělávání
- 2 Učňovská místa pro uchazeče, kteří potřebují podporu („zaměření na podporu učení“)
- 3 Nabídky podpory pro všeobecně vzdělávací školy
- 4 Podpora přijatých učňů v případě špatného výkonu
- 5 Podpora zaměstnanců bez odborné závěrečné zkoušky či se závěrečnou zkouškou mimo obor
- 6 Spolupráce na stážích, podpora při nástupu do zaměstnání, učni potřebující podporu, kvalifikace zaměstnanců bez závěrečné zkoušky



ČESKÁ REPUBLIKA

Podpora všeobecně vzdělávacích škol a žáků:

- 1 Účast na kariérních informačních dnech
- 2 Prezentace ve školních třídách o vzdělávacích oborech a perspektivách dalšího rozvoje po ukončení vzdělávání
- 3 Podpora při psaní vysokoškolských závěrečných prací
- 4 Školní exkurze pro střední školy
- 5 Podíl na přípravě koncepce vzdělávání skladových logistiků pro vyšší odbornou školu (návrh specializací, koncepce kurzů a učebních plánů).
- 6 Podpora při tvorbě školních materiálů (např. příprava podkladů pro přihlášky)
- 7 Příprava a vedení přijímacích pohovorů
- 8 Nabídka stáží



POLSKO

YOUNG MANAGER'S ACADEMY

Young Manager's Academy je jednoletý rozvojový program zaměřený na nově zaměstnané vedoucí pracovníky a manažery. Tento program si klade za cíl rozvíjet vůdčí kompetence potřebné pro vedoucí pozici, debatovat o osvědčených postupech, sdílet znalosti a integrovat mladé vedoucí pracovníky. Programu se naposledy zúčastnilo 19 mladých vedoucích pracovníků z různých divizí. Program akademie se skládá ze tří částí:

- 1 Online workshopy pro rozvoj vůdčích kompetencí
- 2 Školení
- 3 Koučovací a mentorská sezení. Za zmínku stojí, že všechna školení a workshopy v rámci tohoto programu vede personální oddělení nebo interní školitelé firmy Geis.

FORWARDER ACADEMY PROGRAM

Firma Geis každoročně pořádá program Forwarder Academy – program stáží zaměřený na absolventy a studenty logistických fakult. Program umožňuje mladým lidem udělat první krůčky na pracovním trhu a získat profesní zkušenosti v oboru logistiky.

DUÁLNÍ STUDENTI

V období říjen 2018 – duben 2022 byl společně s Univerzitou logistiky v Poznani realizován projekt duálního studia v oblasti „Supply Chain Engineering“. Projektu se zúčastnili čtyři studenti, kteří se střídali po dobu devíti týdnů v kurzech a v následujících týdnech absolvovali stáž na pobočce v Poznani. Na rok 2023 je plánován druhý ročník tohoto projektu pro dva studenty.

PRO VŠECHNY ZAMĚSTNANCE

	Německo	Česká republika	Polsko	Slovensko	Švýcarsko	Skupina Geis
Počet a míra úmrtí v důsledku pracovních úrazů						
počet	0	0	0	0	0	0
míra	0	0	0	0	0	0
Počet a míra pracovních úrazů s vážnými následky (kromě smrtelných)						
počet	19	15	3	0	0	37
míra	2,88	10,10	4,05	0,00	0,00	4,00
Počet a míra pracovních úrazů						
počet	216	*	*	*	0	216
míra	32,71	*	*	*	0	32,71
Hlavní typy pracovních úrazů Pracovní úrazy se závažnými následky:						
1. pád/zakopnutí 2. zachycení/odstrčení 3. řezné poranění						
Pracovní úrazy:						
1. řezné poranění 2. zachycení/odstrčení 3. pád						
Počet odpracovaných hodin						
počet	6 603 343,94	1 485 535,00	740 142,00	310 979,00	117 009,65	9 257 009,5

* = v příslušné organizační jednotce dosud neurčeno. Vykazování bude probíhat od roku 2023.

PRO VŠECHNY ZAMĚSTNANCE, KTEŘÍ NEJSOU PLACENÝMI ZAMĚSTNANCI, ALE JEJICHŽ PRÁCE A/NEBO PRACOVNÍŠTĚ JSOU ŘÍZENY ORGANIZACÍ.

	Německo	Česká republika	Polsko	Slovensko	Švýcarsko	Skupina Geis
Počet a míra úmrtí v důsledku pracovních úrazů						
počet	0	*	0	*	*	0
míra	0	*	0	*	*	0
Počet a míra pracovních úrazů s vážnými následky (kromě smrtelných)						
počet	0	*	*	*	*	0
míra	0	*	*	*	*	0
Počet a míra pracovních úrazů						
počet	8	*	4	*	0	8
míra	9,63	*	22,59	*	0	7,94
Hlavní typy pracovních úrazů Pracovní úrazy se závažnými následky:						
Zachycení/odstrčení						
Pracovní úrazy:						
Řezné poranění						
Počet odpracovaných hodin						
počet	830 427,96	*	177 096,00	*	0	1 007 523,96

* = v příslušné organizační jednotce dosud neurčeno. Vykazování bude probíhat od roku 2023.

NEMOCI SOUVISEJÍCÍ S PRACÍ

Ve společnosti není známa žádná nemoc z povolání.

Obecně platí, že za dodržování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci odpovídají všichni vedoucí pracovníci, kteří byli pověřeni výkonem podnikatelské činnosti. Technickou činnost vykonávají poradenští odborníci (např. bezpečnostní specialisté nebo bezpečnostní referenti v Německu).

Průměrný počet hodin strávených zaměstnanci společnosti na školeních/pokračovacím vzdělávání zatím nebylo možné určit v souladu s pokyny GRI (např. rozdělení podle pohlaví a kategorie zaměstnanců). V polovině roku 2022 byl zahájen projekt, jehož cílem je odpovídajícím způsobem stanovit klíčové údaje. Klíčové údaje byly vypočteny na úrovni poboček od 1. ledna 2023 a mohou být vykázány v následujícím roce.

Pro rok 2022 již byly stanoveny následující hodiny školení:

Švýcarsko: 246 h

Polsko: 1 842 h

Slovensko: 5 158 h

Německo 7 648 h

Skupina Geis 14 894 h

Česká republika: Pro rok 2022 ještě nebyl proveden průzkum.

PERSONÁLNÍ A VĚKOVÁ STRUKTURA SKUPINY GEIS V ROCE 2022

	Německo	Česká republika	Polsko	Slovensko	Švýcarsko
Procentuální podíl osob v řídicích orgánech organizace v každé z následujících kategorií diverzity					
muž	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
žena	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
různé	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Věková skupina: do 30 let, 30-50 let, nad 50 let					
mladší 30 let	0 %	0 %	*	0 %	0 %
30 – 50 let	25 %	63 %	*	67 %	100 %
nad 50 let	75 %	37 %	*	33 %	0 %
Případně další ukazatele diverzity jako jsou menšiny nebo ohrožené skupiny.					
ohrožené skupiny	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %

* = v příslušné organizační jednotce dosud neurčeno. Vykazování bude probíhat od roku 2023.

	Německo	Česká republika	Polsko	Slovensko	Švýcarsko
Procento zaměstnanců v jednotlivých kategoriích zaměstnanců v každé z následujících kategorií diverzity					
muž	74 %	64 %	65 %	71 %	71 %
žena	26 %	36 %	35 %	29 %	29 %
různé	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Věková skupina: do 30 let, 30-50 let, nad 50 let					
mladší 30 let	23 %	17 %	27 %	24 %	35 %
30 – 50 let	49 %	62 %	62 %	53 %	47 %
nad 50 let	28 %	21 %	11 %	23 %	17 %
Případně další ukazatele diverzity jako jsou menšiny nebo ohrožené skupiny.					
ohrožené skupiny	3 %	1 %	2 %	5 %	0 %



0 V rámci šetření nebyly zjištěny žádné případy diskriminace v roce 2022.

KODEX CHOVÁNÍ

Společnost má Kodex chování, který definuje zásady skupiny Geis s ohledem na odpovědnost za lidi a životní prostředí. Tento Kodex chování je závazný pro všechny zaměstnance a dodavatele skupiny Geis.

Kodex chování skupiny Geis obsahuje pravidla týkající se:

- 1 Dodržování právních předpisů
- 2 Ochrany osobních údajů
- 3 Zákazu korupce a úplatkářství
- 4 Střetu zájmů
- 5 Dodržování základních práv zaměstnanců
- 6 Zákazu dětské práce
- 7 Bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců
- 8 Ochrany životního prostředí
- 9 Dodavatelského řetězce

Na dodržování Kodexu chování ve skupině Geis dohlíží představenstvo, manažeři, vedení lidských zdrojů a pověřenec pro lidská práva. Dodržování kodexu je sledováno prostřednictvím interních auditů. Všichni zaměstnanci jsou pravidelně školeni o obsahu Kodexu chování a musí své seznámení s ním doložit na osvědčení o školení.

Vedení společnosti očekává, že odpovědnost za lidi a životní prostředí převzou také její dodavatelé, a proto od nich vyžaduje podepsání příslušného prohlášení (prohlášení COC pro dodavatele) - např. při uzavírání smlouvy. Společnost si vyhrazuje právo ze závažných důvodů požadavky etického kodexu vhodným způsobem změnit. V takovém případě společnost Geis očekává, že její dodavatelé budou tyto změny akceptovat.

V rámci procesní analýzy bylo identifikováno riziko, že dodavatelé nemusí dodržovat minimální mzdu stanovenou pro danou zemi. Aby se toto riziko minimalizovalo, musí být dodavatelé před zadáním zakázky ujištěni, že minimální mzda specifická pro danou zemi bude dodržována i u nasazovaných zaměstnanců.

V roce 2023 bude auditováno 20 nejvýznamnějších dodavatelů z každé obchodní jednotky (včetně Kodexu chování). Kromě toho má být u pěti nejvýznamnějších dodavatelů z 50 nejvýznamnějších proveden audit dodržování lidských práv pomocí dotazníků.

Do konce roku 2022 se společnost zaměřila na implementaci požadavků německého zákona o povinnosti péče o dodavatelský řetězec. Procesy byly úspěšně zavedeny. Od tohoto roku byly formulovány konkrétní cíle (viz kritérium 3 Cíle).

17 LIDSKÁ PRÁVA

Cílem skupiny Geis je zajistit, aby nedocházelo k porušování lidských práv ani ve vlastní společnosti, ani u přímých či nepřímých dodavatelů.

PROHLÁŠENÍ V SOULADU S NÁRODNÍM AKČNÍM PLÁNEM PRO PODNIKÁNÍ A LIDSKÁ PRÁVA



1. PROHLÁŠENÍ O ZÁSADÁCH RESPEKTOVÁNÍ LIDSKÝCH PRÁV

Skupina Geis si je vědoma své odpovědnosti za dodržování lidských práv a ochranu životního prostředí v celém svém dodavatelském řetězci v souladu se svým Kodexem chování a zavazuje se k dodržování Obecných zásad OSN pro podnikání a lidská práva (UNGP) přijatých v roce 2011. Obchodní aktivity společnosti jsou v souladu se standardy a směrnice pro lidská práva a základními pracovními standardy Mezinárodní organizace práce (ILO). Vedení skupiny Geis dohlíží na uplatňování a dodržování „Deklarace zásad o dodržování lidských práv“. Zásadní prohlášení o strategii lidských práv je zveřejněno na domovské stránce firmy. Prohlášení se vztahuje na všechny společnosti skupiny Geis.

Obsah prohlášení o zásadách byl vysvětlen představenstvu a vedoucím poboček, divizí a závodů na poradách vedení. V budoucnu s ním budou seznámeni také všichni zaměstnanci.

Odpovědnost za otázky lidských práv byla přenesena na pověření pro lidská práva skupiny Geis.

2. POSTUP PRO IDENTIFIKACI SKUTEČNÝCH A POTENCIÁLNÍCH NEPŘÍZNIVÝCH DOPADŮ NA LIDSKÁ PRÁVA

Skupina Geis má zaveden proces, který zahrnuje rizika v oblasti lidských práv jak v rámci společnosti, tak u dodavatelů. Tento proces byl zaveden k 31. prosinci 2022.

HODNOCENÍ RIZIK ZAHRNUJE:

- 1 Riziko státu
- 2 Obchodní činnost dodavatele
- 3 Riziko odvětví
- 4 Kategorie lidských práv
- 5 Možnosti ovlivnění
- 6 Rozsah škody
- 7 Pravděpodobnost výskytu
- 8 Příspěvek původce znečištění

Tyto aspekty jsou posuzovány individuálně pro každou divizi nebo dodavatele.

Výsledky analýzy rizik budou v budoucnu integrovány také do řízení rizik firmy.



3. OPATŘENÍ KE SLEDOVÁNÍ ÚČINNOSTI / PRVEK: SYSTÉM STÍŽNOSTÍ

K dnešnímu dni byli všichni zaměstnanci poučeni o Kodexu chování. Ten bude znovu vydán v roce 2023. V rámci tohoto procesu budou také rozšířeny všechny dokumenty týkající se školení.

Dodržování lidských práv je kontrolováno v rámci interních auditů.

Když vstoupil v platnost zákon o náležitě péči v dodavatelském řetězci, byl pro německé společnosti zřízen mechanismus pro podávání stížností. Současně byly zavedeny také požadavky zákona o ochraně oznamovatelů. Postup podávání stížností je monitorován pracovníkem pro lidská práva nebo ombudsmanem. Mechanismu stížností se mohou účastnit jak naši vlastní zaměstnanci, tak zaměstnanci dodavatelů.

Organizační složka v Polsku již má zaveden postup pro oznamování porušení a nesrovnalostí pomocí procedury whistleblowingu. To umožňuje přijmout vhodná opatření k odstranění příčin a následků zjištěných nesrovnalostí. Tento postup je třeba ještě zavést v ostatních národních společnostech.





4. POVINNÁ PÉČE V OBLASTI LIDSKÝCH PRÁV V HODNOTOVÉM ŘETĚZCI

Kodex chování skupiny Geis byl revidován a bude závazný pro všechny dodavatele jako platný dokument pro smlouvy o dodávkách. V plném rozsahu má být zaveden v roce 2023.



Proces posuzování rizik v oblasti lidských práv před uzavřením obchodního partnerství bude přezkoumán v roce 2023.

Stále se bude také přezkoumávat školení dodavatelských společností v oblasti lidských práv, pokud to bude analýza rizik vyžadovat. K dnešnímu dni nedošlo k žádnému případu konfliktu. Koncepce nápravy se stále vyvíjí.



18 KOMUNITA

Společnost Geis jako celek, stejně jako jednotlivé pobočky a lokality, se považuje za zodpovědnou součást společnosti - spojenou s lidmi a regiony.

SPOLEČENSTVÍ

Společnost Geis jako celek i jednotlivé pobočky a provozovny se považují za odpovědnou součást společnosti - jsou propojeny s lidmi a regiony. Společnost usiluje o navázání a neustálé rozšiřování udržitelných a důvěryhodných vztahů se zákazníky, partnery, sousedy a komunitami.

Aktivní účast na místních akcích, sponzoring spolků a akcí nebo podpora fundraisingových kampaní jsou pro společnost Geis samozřejmostí. Každá pobočka a lokalita má možnost sama určit zaměření svých aktivit v závislosti na místní situaci.

PODPORA UKRAJINY

V souvislosti s ruskou agresivní válkou proti Ukrajině, která začala 24. února 2022, poskytla skupina Geis finanční a logistickou pomoc mnoha různými způsoby. Skupina Geis například začala spolupracovat s humanitární organizací ADRA, které poskytovala finanční podporu a také pravidelně přepravovala humanitární dodávky k válečné frontě. Skupina Geis rovněž poskytla finanční podporu svým zaměstnancům, kteří se rozhodli přijmout ukrajinské občany.

Ze sociálního fondu byly poskytnuty prostředky, které umožnily rodinám zaměstnanců přesídlit z Ukrajiny do Polska. Polská společnost Geis například nabídla svým zaměstnancům z Ukrajiny a jejich rodinným příslušníkům jazykové kurzy prostřednictvím online platformy. Nezávisle na aktivitách skupiny Geis organizovali zaměstnanci v různých pobočkách pomocné kampaně a spolupracovali se zákazníky, nadacemi a sdruženími na podporu uprchlíků. Skupina Geis je na angažovanost svých zaměstnanců hrdá.



Sbírka mobilních telefonů na ochranu včel a čmeláků.



Akce výsadby stromů v České republice

AKČNÍ DNY UDRŽITELNOSTI

Skupina Geis se zapojila do německých Akčních dnů udržitelnosti prostřednictvím kampaně na sběr mobilních telefonů. Více než 250 starých mobilních telefonů zaměstnanců bylo darováno německému svazu pro ochranu přírody a biodiverzity (NABU) k obnově nebo recyklaci. Výtěžek organizace použije na ochranu včel a čmeláků.

VÝSADBA STROMŮ

V rámci skupiny Geis byly uspořádány různé akce na výsadbu stromů. Jen v České republice bylo v rámci jedné akce vysazeno 4 300 stromů.



Sponzorování nové sady klubových dresů naší pobočkou v Kürnachu.



Ukázka včel v Gochsheimu

SPONZORING DRESŮ

V letošní sezóně se chystáme na velký úspěch. Konkrétně na dresech týmu U7 FC Zell. Čtrnáct chlapců ve věku 5 až 7 let se těší z nové, jasně modré soupravy, kterou sponzoruje naše pobočka v Kürnachu.

BIODIVERZITA V GEIS

Kromě včelstev v Neu-Isenburgu má nyní skupina Geis své bzučící kamarádky také v areálu společnosti v Gochsheimu.

BAVORSKÝ PAKT PRO ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ A KLIMA

Cílem ekologického a klimatického paktu je motivovat podniky, firmy a státní instituce k dobrovolným ekologickým příspěvkům. Pokud se nad rámec zákonem požadované úrovně podnikové ochrany životního prostředí vyvine úsilí o dosažení ještě větší udržitelnosti, mohou z toho mít prospěch všechny zúčastněné strany a zejména životní prostředí.

Jako člen Bavorského paktu pro životní prostředí a klima se skupina Geis zavázala k udržitelným a ekologickým obchodním postupům a k ochraně našich přírodních zdrojů.



©Bavarian State Ministry for the Environment and Consumer Protection

*Zdroj: Bayerisches Staatsministerium für Umwelt und Verbraucherschutz



©Hessian Ministry for the Environment, Climate Protection, Agriculture and Consumer Protection

ENVIRONMENTÁLNÍ ALIANCE HESSENSKA

Aliance Hesenska pro životní prostředí je dobrovolná úmluva mezi hesenskou zemskou vládou, hesenským hospodářstvím a komunálními zastřešujícími spolky. Ve svém dobrovolném závazku vůči Alianci Hesenska pro životní prostředí se skupina Geis hlásí k následujícím zásadám:

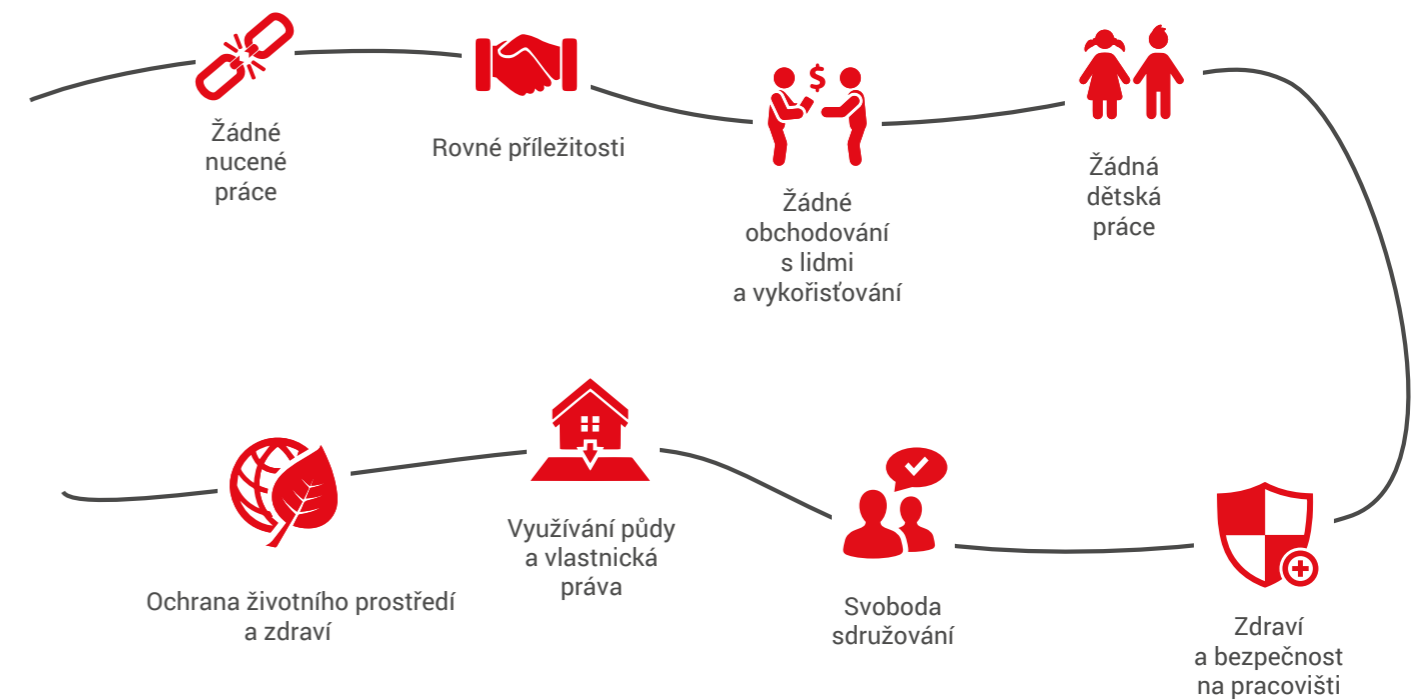
- Udržitelné chování ve firmách
- Posílení Hesenska jako hospodářské lokality
- Transparentní informování veřejnosti
- Důvěryhodná spolupráce mezi partnery



VÝZNAMNÝM NOVÝM PRÁVNÍM POŽADAVKEM PRO SKUPINU GEIS JE ZÁKON O ŘÍZENÍ DODAVATELSKÉHO ŘETĚZCE.

V rámci mezioborového projektu probíhaly přípravy na zákon o náležitě péči v dodavatelském řetězci (LkSG), který v Německu vstoupil v platnost 1. ledna 2023. To mimo jiné zahrnovalo propojení řízení rizik s řízením dodavatelů. Například při zadávání zakázek subdodavatelům dopravních služeb byla věnována zvláštní pozornost rizikům v oblasti lidských práv specifickým pro dané odvětví, jako je přiměřené odměňování, právo na svobodu sdružování a dodržování obecných práv na ochranu zaměstnanců.

Jen tak lze systematicky uplatňovat udržitelnost v celém dodavatelském řetězci v souladu s právními předpisy. Požadavky s ohledem na ekologickou a sociální odpovědnost a etické obchodní chování jsou formulovány v Kodexu chování pro dodavatele.



19 POLITICKÝ VLIV

Skupina Geis nemá žádný politický vliv na legislativní procesy. V nových legislativních řízeních zastupují zájmy společnosti příslušná sdružení.

Skupina Geis nevyvíjí žádný politický vliv na legislativní procesy. V nových legislativních řízeních zastupují zájmy společnosti příslušná sdružení. Členství je však založeno méně na politickém vlivu a více na využívání specifických služeb, jako je poradenství, právní poradenství a vytváření sítí.

Existují členství a partnerství především v odvětvových sdruženích a organizacích, v průmyslových a obchodních komorách v příslušných lokalitách a v regionálních sdruženích pro rozvoj podnikání.



Skupina Geis není politicky aktivní v žádné organizaci a neposkytuje žádné finanční dary ani věcné příspěvky politickým stranám nebo institucím.

SKUPINA GEIS JE ČLEMEM NÁSLEDUJÍCÍCH ORGANIZACÍ:

FÖRDERKREIS UMWELT
UNTERFRANKEN E. V.



BVL - BUNDESVEREINIGUNG
LOGISTIK E. V.

Mitglied der **BVL**⁷

DSLVL - BUNDESVERBAND
SPEDITION UND LOGISTIK E.V.



LBS - LANDESVERBAND
BAYERISCHER SPEDITEURE E.V.



PRŮMYSLOVÁ A OBCHODNÍ KOMORA (IHK) V REGIONECH,
KDE SPOLEČNOST SÍDLÍ

SLAZ SPEDICE A LOGISTIKY
ČESKÉ REPUBLIKY



ČESKO-NĚMECKÁ OBCHODNÍ
A PRŮMYSLOVÁ KOMORA



ZVÄZ LOGISTIKY A ZASIELATEĽS-
TVA SLOVENSKEJ REPUBLIKY



POLSKÁ KOMORA
SPEDICE A LOGISTIKY



NĚMECKO-POLSKÁ PRŮMYSLOVÁ
A OBCHODNÍ KOMORA



20 CHOVÁNÍ V SOULADU S PRÁVNÍMI PŘEDPISY A NAŘÍZENÍMI

Skupina Geis se zavazuje dodržovat všechny zákony, předpisy, nařízení a úřední požadavky, které se na ni vztahují

§ DODRŽOVÁNÍ ZÁKONŮ A SMĚRNIC

Skupina Geis se zavazuje dodržovat všechny zákony, nařízení, vyhlášky a úřední požadavky, které se na ni vztahují. Právní jistota a dodržování předpisů jsou zaručeny pouze tehdy, pokud jsou všechny příslušné zákony, závazné povinnosti a nařízení známy a uplatňovány v celé společnosti.

Odpovědnost obecně nese podnikatel nebo jeho zákonný zástupce a je delegována na manažery prostřednictvím „přenesení podnikatelských povinností“. Povinnosti zaměstnavatele jako celku mohou být delegovány pouze na řídicí úroveň až po vedení divize, pobočky nebo závodu. Dotčení vedoucí pracovníci jsou odpovědní za zajištění dodržování právních předpisů v oblasti své působnosti, aktivně se informují o příslušných právních požadavcích a jejich změnách a zajišťují, aby byly sdělovány a prováděny v oblasti jejich působnosti.

Na podporu vedení a vedoucích pracovníků byly vytvořeny nástroje, které poskytují přehled o tom, jaké právní požadavky v příslušné oblasti odpovědnosti existují.

€ MINIMÁLNÍ MZDA A PRACOVNÍ DOBA

Dodržování národních standardů minimální mzdy zajišťují ve skupině Geis všechna odpovědná oddělení pod kontrolou mzdových oddělení. Podle zákona musí skupina Geis před zadáním zakázky u svých dodavatelů ověřit, zda je minimální mzda platná v dané zemi dodržována i u zaměstnanců nasazených na služby poskytované pro společnost Geis.

Dodržování požadavků na maximální délku pracovní a mimopracovní doby je sledováno prostřednictvím systému evidence pracovní doby. Dodržování doby řízení (např. v souladu s vyhláškou o řídicím personálu/nařízením (ES) č. 561/2006) je zajištěno důslednou analýzou údajů z karet řidičů a tachografů řidičů v samostatném softwarovém řešení ve všech pobočkách s vlastním vozovým parkem.

🔒 OCHRANA ÚDAJŮ

Byla přijata četná opatření k zajištění souladu s předpisy o ochraně údajů (např. GDPR pro organizace v Evropské unii a zákon o ochraně údajů [nDSG nebo DSG] ve Švýcarsku). Skupina Geis jmenovala v organizačních jednotkách pověřence pro ochranu osobních údajů, kteří plní poradenské a kontrolní úkoly v souladu s platnými předpisy.

Pro zajištění podpory byli vyškoleni manažeři ochrany údajů, kteří zajišťují dodržování požadavků na ochranu údajů v jednotlivých závodech a pobočkách. Zaměstnanci jsou pravidelně školeni o předpisech.

📄 COMPLIANCE

V rámci skupiny Geis jsou za dodržování předpisů zodpovědné centrální specializované útvary. Každá právní oblast je řízena odpovědnou divizí, oddělením nebo osobou společnosti. Cíle compliance ve společnosti jsou popsány v kritériu 3.

Otázka korupčních rizik musí být zahrnuta do hodnocení rizik v jednotlivých lokalitách/oblastech, a proto bude posouzena v příštím vykazovaném roce. Ve sledovaném období nebyly zaznamenány žádné potvrzené případy korupce.

Dodržování právních předpisů a nařízení je pro skupinu Geis samozřejmostí. Vychází se přitom z platných právních předpisů. Ve sledovaném období nebylo zaznamenáno žádné porušení právních předpisů. Právně relevantní incidenty jsou vyhodnocovány v rámci každoročního přezkoumávání ze strany vedení společnosti.

KODEX CHOVÁNÍ - INTERNÍ A EXTERNÍ KODEX CHOVÁNÍ (VIZ KRITÉRIUM 17, KTERÉ JIŽ BYLO PODROBNĚ POPSÁNO).

🎓 ŠKOLENÍ PRO MANAŽERY A ZAMĚSTNANCE

Všichni vedoucí pracovníci a zaměstnanci jsou pravidelně školeni v oblasti interních norem chování. Musí osobně podepsat certifikát o školení, který potvrzuje, že se s těmito normami seznámili.

PŘEHLED UKAZATELŮ GRI

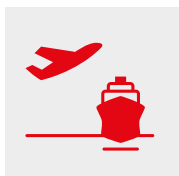
V tomto prohlášení DNK byly podle zásady „comply or explain“ uvedeny následující vykázané ukazatele GRI. Tento dokument odkazuje na standardy GRI 2016, pokud není v tabulce uvedeno jinak.

Oblast	Kritéria DNK	Ukazatele GRI SRS
STRATEGIE	1. Strategická analýza a měřítka 2. Důležitost 3. Cíle 4. Hloubka hodnotového řetězce	
ŘÍZENÍ PROCESŮ	5. Odpovědnost 6. Pravidla a procesy 7. Kontrola 8. Motivační systémy 9. Zapojení stakeholderů 10. Inovace a řízení produktů	GRI SRS 102-16 GRI SRS 102-35 GRI SRS 102-38 GRI SRS 102-44 G4-FS11
ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ	11. Využívání přírodních zdrojů 12. Řízení zdrojů 13. Emise významné pro klima	GRI SRS 301-1 GRI SRS 302-1 GRI SRS 302-4 GRI SRS 303-3 (2018) GRI SRS 306-3 (2020)* GRI SRS 305-1 GRI SRS 305-2 GRI SRS 305-3 GRI SRS 305-5
SPOLEČNOST	14. Práva zaměstnanců 15. Rovné příležitosti 16. Kvalifikace 17. Lidská práva 18. Komunita 19. Politický vliv 20. Chování v souladu s právními předpisy a nařízeními	GRI SRS 403-4 (2018) GRI SRS 403-9 (2018) GRI SRS 403-10 (2018) GRI SRS 404-1 GRI SRS 405-1 GRI SRS 406-1 GRI SRS 412-3 GRI SRS 412-1 GRI SRS 414-1 GRI SRS 414-2 GRI SRS 201-1 GRI SRS 415-1 GRI SRS 205-1 GRI SRS 205-3 GRI SRS 419-1

GRI upravila standard GRI SRS 306 (Odpady). Upravená verze vstoupí v platnost 1. ledna 2022. V důsledku toho se číslování pro vykazování vyprodukovaných odpadů změnilo z 306-2 na 306-3.



ROAD SERVICES



AIR + SEA SERVICES



LOGISTICS SERVICES



Global Logistics

VYDAVATEL

Hans Geis GmbH + Co KG International Spedition

Rudolf-Diesel-Ring 24, 97616 Bad Neustadt/Saale

Telefon: +49 (0) 9771 - 603 0

www.geis-group.com

Zodpovídá i.S.d.P.: Vedení skupiny Geis

Redakční tým

Tým pro udržitelnost

E-mail: sustainability@geis-group.de

Český překlad

Simona Králová



Deutscher
NACHHALTIGKEITS
Kodex
Berichtsjahr 2022



Wirtschaft &
Menschenrechte