



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Projekt společnosti Geis CZ získal dotaci z Evropského sociálního fondu

Evropský sociální fond je finančním nástrojem pro realizování Evropské strategie zaměstnanosti. Čerpání dotací z fondu probíhá prostřednictvím operačních programů, v jejichž rámci působnosti jsou vybírány sociální programy, splňující veškeré náležitosti pro čerpání evropských dotací. Úspěšné projekty potom získají dotaci na realizaci.

Společnost Geis CZ s.r.o. získala dotaci na projekt **„Rozvoj lidského potenciálu a zvýšení konkurenceschopnosti společnosti Geis CZ“** z **Operačního programu lidské zdroje a zaměstnanost**.

„Projekt, který bude probíhat dva roky, přinese inovaci současného vzdělávacího systému a zaměří se na všechny skupiny zaměstnanců,“ uvedla Iveta Tyšerová, personální specialista firmy.

Zaměstnancům by měl pomoci vyrovnávat se s rostoucím tlakem na kvalitu a produktivitu práce, interní komunikaci a pracovní výkon. Svým rozsahem naplňuje současný trend neustálého prohlubování a rozšiřování kvalifikace zaměstnanců, která se stává nezbytností pro udržení jejich konkurenceschopnosti a přizpůsobivosti na trhu práce.

Popis projektu

Projekt je zaměřen na zvyšování kvalifikace a rozvoj dovedností zaměstnanců společnosti Geis CZ s.r.o. a jejího partnera Geis Parcel CZ s. r.o. Obsahem je vzdělávání zaměstnanců v měkkých, jazykových a odborných dovednostech. Realizace projektu je důležitá pro cílové skupiny jako prostředek pro vyrovnání se s rostoucím tlakem na kvalitu a produktivitu práce, interní komunikaci a výkon každého zaměstnance. Reflektuje současný trend neustálého prohlubování a rozšiřování kvalifikace zaměstnanců, která se stává nezbytností pro udržení konkurenceschopnosti a adaptability na trhu práce.

Klíčové aktivity

- měkké dovednosti pro manažery společnosti
- rozvoj měkkých dovedností pro obchodníky
- měkké dovednosti pro pracovníky Zákaznického centra

- rozvoj měkkých dovedností pro oddělení administrativy
- rozvoj interních školitelů
- měkké dovednosti pro dispečery provozu
- jazykové vzdělávání
- odborné dovednosti
- rozvoj IT dovedností

Cíle projektu

Hlavní cíle projektu

- zlepšení adaptability, produktivity a profesionality zaměstnanců a zvýšení konkurenceschopnosti společnosti na trhu
- stabilizace a rozvoj lidského kapitálu v turbulentní době rychlých obchodů, velkého rizika podnikání a nejistého pracovního poměru
- zefektivnění a inovace současného vzdělávacího systému.

Dílčí cíle:

- rozvinout komunikační dovednosti napříč společnostmi
- naučit zaměstnance lépe vycházet se svým okolím a předcházet mezilidským konfliktům
- zlepšit týmovou spolupráci
- posílit vedení týmů a řízení lidských zdrojů na pozicích top a středního managementu
- naučit se lépe motivovat
- posílit využívání interních zdrojů vzdělávání vůči externím
- vytvořit interní skripta jako součást vzdělávacího systému

Partner projektu

Geis Parcel CZ s.r.o.

Realizátor projektu

Geis CZ s. r.o.

Kontaktní osoba: Iveta Tyšerová, iveta.tyserova@geis.cz, tel.: +420 724 451 856